

**CEIP EL TORCAL**  
Málaga



JUNTA DE ANDALUCÍA  
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN  
Delegación Provincial de Málaga

# REGLAMENTO Y ORGANIZACIÓN ROF 2020 / 2021



*PREÁMBULO.*

*TÍTULO PRELIMINAR.*

Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación.

*TÍTULO I - EL ALUMNADO.*

Normativa de referencia.

**Capítulo I - Derechos y deberes.**

Artículo 2. Deberes del alumnado.

Artículo 3. Derechos del alumnado.

Artículo 4. Ejercicio efectivo de determinados derechos.

Artículo 5. Atención y cuidados en el Centro.

Artículo 6. Procedimiento para la administración de medicamentos.

Artículo 7. En caso de que se considere que existe maltrato entre iguales.

Protocolo de actuación.

Artículo 8. En caso de sospecha de maltrato infantil. Protocolo de actuación.

Artículo 9. Alumnado de nueva incorporación en educación infantil.

**Capítulo II - Participación en la vida del centro.**

Artículo 10. Cauces de participación.

Artículo 11. Delegados y delegadas de clase.

Artículo 12. Elecciones del delegado y delegada de clase.

Artículo 13. Funciones del Delegado/a.

Artículo 14. El subdelegado/a.

Artículo 15. Funciones del subdelegado/a.

Artículo 16. Cese en las funciones.

Artículo 17. Encargado/a en educación infantil.

Artículo 18. Las actividades complementarias y extraescolares.

*TÍTULO II - EL PROFESORADO.*

Normativa de referencia.

**Capítulo I - Derechos y deberes.**

Artículo 19. Funciones y deberes del profesorado.

Artículo 20. Derechos del profesorado.

Artículo 21. Protección de los derechos del profesorado.

Artículo 22. Protocolos de actuación en caso de maltrato y/o agresión hacia el profesorado o personal no docente.

Artículo 23. Colaboración con las fuerzas de seguridad.

**Capítulo II - Participación en la vida del centro.**

Artículo 24. Participación en los órganos de gobierno.

Artículo 25. Participación a nivel técnico pedagógico.

*TÍTULO III - LAS FAMILIAS.*



## CEIP EL TORCAL

Normativa de referencia.

### **Capítulo I - Derechos y deberes de las familias.**

Artículo 26. Derechos de las familias.

Artículo 27. Colaboración de las familias.

Artículo 28. Comunicaciones obligatorias.

Artículo 29. Protocolos de actuación en casos de padres y madres separados o divorciados.

### **Capítulo II - Participación en la vida del centro.**

Normativa de referencia.

Artículo 30. Participación de las familias en el centro a través del consejo escolar.

Artículo 31. Participación a través de asociaciones padres y madres. Artículo 32. Reuniones individuales con el tutor/a.

Artículo 33. Tutoría telemática.

Artículo 34. Delegado de padres/madres.

Artículo 35. Reuniones generales de tutoría.

### **TÍTULO IV - EL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS.**

Normativa de referencia

#### **Capítulo I - Derechos y deberes.**

Artículo 36. Derechos y obligaciones.

Artículo 37. Protección de derechos.

Artículo 38. Funciones del monitor/a escolar.

Artículo 39. Portería y personal del Plan de Familia.

Artículo 40. Protocolos de actuación en caso de agresión.

#### **Capítulo II - Participación en la vida del centro.**

Normativa de referencia.

Artículo 41. Participación en la elaboración del Plan de Centro.

Artículo 42. Participación en el consejo escolar.

### **TÍTULO V - RELACIONES CON OTROS SERVICIOS EDUCATIVO EXTERNOS.**

Normativa de referencia

#### **Capítulo único.**

Artículo 43. Orientaciones generales.

Artículo 44. Funciones de los orientadores u orientadoras.

### **TÍTULO VI - LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO.**

Normativa de referencia

#### **Capítulo I - Órganos colegiados de gobierno.**

Artículo 45. Órganos colegiados.

Artículo 46. Normas generales y supletorias de funcionamiento de los órganos



colegiados de gobierno.

Artículo 47. Composición del consejo escolar.

Artículo 48. Competencias.

Artículo 49. Régimen de funcionamiento del consejo escolar.

Artículo 50. Elección y renovación del consejo escolar.

Artículo 51. Procedimiento para cubrir vacantes en el consejo escolar.

Artículo 52. Composición de la junta electoral.

Artículo 53. Competencias de la junta electoral.

Artículo 54. Procedimiento para cubrir los puestos de designación.

Artículo 55. Elección de los representantes del profesorado.

Artículo 56. Elección de los representantes de los padres y de las madres.

Artículo 57. Elección de representantes del personal de administración y servicios.

Artículo 58. Escrutinio de votos y elaboración de actas.

Artículo 59. Proclamación de candidaturas electas y reclamaciones.

Artículo 60. Constitución del consejo escolar.

Artículo 61. Comisiones del consejo escolar.

Artículo 62. Desarrollo de las sesiones y deliberaciones. Publicidad.

Artículo 63. Composición del claustro de profesorado.

Artículo 64. Competencias.

Artículo 65. Régimen de funcionamiento del Claustro de profesorado.

Artículo 66. Desarrollo de las sesiones y deliberaciones. Publicidad.

## **Capítulo II - El Equipo Directivo.**

Artículo 67. Funciones del equipo directivo.

Artículo 68. Composición del equipo directivo.

Artículo 69. Competencias de la dirección.

Artículo 70. Potestad disciplinaria de la dirección.

Artículo 71. Selección, nombramiento y cese de la dirección.

Artículo 72. Competencias de la jefatura de estudios.

Artículo 73. Competencias de la secretaría.

Artículo 74. Nombramiento de la jefatura de estudios y secretaría.

Artículo 75. Cese de la jefatura de estudios y de la secretaría.

Artículo 76. Régimen de suplencias de los miembros del equipo directivo.

## **TÍTULO VII - ÓRGANOS DE COORDINACIÓN DOCENTE.**

Normativa de referencia

### **Capítulo único.**

Artículo 77. Órganos de coordinación docente.

Artículo 78. Equipos docentes.

Artículo 79. Equipos de ciclo.

Artículo 80. Competencias de los equipos de ciclo.

Artículo 81. Coordinadores o coordinadoras de ciclo.

Artículo 82. Competencias del coordinador o coordinadora de ciclo.

Artículo 83. Nombramiento de los coordinadores o coordinadoras de ciclo.

Artículo 84. Cese de los coordinadores o coordinadoras de ciclo.

Artículo 85. Equipo de orientación.

Artículo 86. El equipo de evaluación.



**CEIP EL TORCAL**

- Artículo 87. El equipo técnico de coordinación pedagógica.
- Artículo 88. Competencias del ETCP.
- Artículo 89. Tutorías y designación de tutores/as.
- Artículo 90. Funciones de la tutoría.
- Artículo 91. Coordinación y responsabilidad en ciclos educativos, planes y programas.

**TÍTULO VIII - NORMAS DE CONVIVENCIA.**

Normativa de referencia.

**Capítulo único.**

- Artículo 92. Cumplimiento de los deberes y ejercicio de los derechos.
- Artículo 93. Sanciones y correcciones.

**TÍTULO IX - TRANSPARENCIA EN EL PROCESO DE ESCOLARIZACIÓN DEL ALUMNADO**

**Capítulo I - La escolarización del alumnado.**

- Artículo 94. Normas generales.

**Capítulo II - Evaluación del alumnado.**

Normativa de referencia.

- Artículo 95. Normas generales.
- Artículo 96. Participación de las familias en la evaluación en educación primaria.
- Artículo 97. Proceso de reclamación sobre las calificaciones.

**TÍTULO X - LA ORGANIZACIÓN Y NORMAS DE USO DE LOS ESPACIOS, INSTALACIONES Y RECURSOS MATERIALES DEL CENTRO.**

Normativa de referencia.

**Capítulo I - Las dependencias.**

- Artículo 98. Dependencias, identificación y control de llaves y usos excepcionales.
- Artículo 99. Las aulas.
- Artículo 100. La biblioteca.
- Artículo 101. El salón de actos o Sala de usos múltiples.
- Artículo 102. La Sala de profesorado.
- Artículo 103. El área administrativa.
- Artículo 104. La sala de reprografía.
- Artículo 105. El gimnasio.
- Artículo 106. Las pistas deportivas.
- Artículo 107. El comedor.
- Artículo 108. Aula matinal.
- Artículo 109. Los servicios.
- Artículo 110. La cocina.

**Capítulo II - Recursos materiales.**

- Artículo 111. Material informático.
- Artículo 112. Recursos multimedia.
- Artículo 113. Material deportivo.



**CEIP EL TORCAL**

Artículo 114. Material de oficina y clase.

Artículo 115. Recursos didácticos.

**TÍTULO XI - LA ORGANIZACIÓN DE LA VIGILANCIA (ENTRADAS, RECREOS Y SALIDAS). Capítulo único - Normas**

Artículo 116. Normas generales.

Artículo 117. Entradas.

Artículo 118. Los cambios de clase.

Artículo 119. Salidas.

Artículo 120. Recreos.

**TÍTULO XII - LA FORMA DE COLABORACIÓN DE LOS TUTORES Y TUTORAS EN LA GESTIÓN DEL PROGRAMA DE GRATUIDAD DE LIBROS DE TEXTO.**

Normativa de referencia.

**Capítulo único.**

Artículo 121. Normas y orientaciones.

**TÍTULO XIII - EL EQUIPO DE EVALUACIÓN.**

Normativa de referencia.

**Capítulo único.**

Artículo 122. Definición, función y composición del equipo de evaluación.

**TÍTULO XIV - NORMAS SOBRE UTILIZACIÓN DE TELÉFONOS MÓVILES Y OTROS APARATOS ELECTRÓNICOS, ASÍ COMO PROCEDIMIENTO PARA GARANTIZAR EL ACCESO SEGURO A INTERNET DEL ALUMNADO.**

Normativa de referencia.

**Capítulo único.**

Artículo 123. Medidas para la preservación de la intimidad y la confidencialidad.

Artículo 124. Reglas para la seguridad y la protección.

Artículo 125. Derechos de las personas menores de edad al acceso y uso seguro de Internet y las TIC.

Artículo 126. Uso de teléfonos móviles y otros aparatos electrónicos

**TÍTULO XV - POSIBILIDAD DE ESTABLECER UN UNIFORME PARA EL ALUMNADO.**

Normativa de referencia.

**Capítulo único.**

Artículo 127. Procedimiento común.

**TÍTULO XVI - LA AUTOPROTECCIÓN**

Normativa de referencia.

**Capítulo I - El Plan de Autoprotección.**

Artículo 128. Definición y objetivos.

Artículo 129. Contenidos del plan.

Artículo 130. Elaboración y adaptación del plan.



## CEIP EL TORCAL

Artículo 131. Aplicación del plan.

Artículo 132. Registro, notificación e información.

Artículo 133. Realización de simulacros de emergencia.

**Capítulo II - Competencias y funciones sobre prevención de riesgos.** Artículo 134. La coordinación de centro del plan.

Artículo 135. Funciones de la comisión permanente al respecto.

Artículo 136. Formación.

Artículo 137. Seguimiento y control de accidentes e incidentes.

### ANEXOS

- Anexo IA Modelo de informe del simulacro de evacuación.
- Anexo IB Modelo de solicitud de autorización para la realización de simulacro.
- Anexo I Solicitud Reclamación daños.
- Anexo I Información Viaje a la Inspección.
- Anexo IIA Modelo de comunicación de accidente del alumnado.
- Anexo IIB Modelo de notificación de accidente del profesorado.
- Anexo IIC Modelo de notificación de accidente del personal de administración y servicios.
- Anexo II Informe del Centro de accidente.
- Anexo III Modelo de memoria explicativa de la formación en materia de autoprotección o en prevención de riesgos laborales.
- Certificado accidente del profesorado.
- Competencia disciplinaria de la dirección.
- Flexibilización horaria en Infantil.
- Modelo de informe de autoevaluación.
- Orden de asistencia jurídica y anexo.
- Propuesta para las coordinaciones de ciclo.
- Documentos para la reclamación en la evaluación.
- Resumen normativa accidentes escolares.
- Solicitud al EOE para la revisión de alumnado del Centro.

### PREÁMBULO

La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en su artículo 124 establece que los centros docentes elaborarán sus normas de organización y funcionamiento.

La Ley de Educación de Andalucía establece en su artículo 128 que el reglamento de organización y funcionamiento recogerá las normas organizativas y funcionales que faciliten la consecución del clima adecuado para alcanzar los objetivos que el centro se haya propuesto y permitan mantener un ambiente de respeto, confianza y colaboración entre todos los sectores de la comunidad educativa.

El Decreto 328/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de las escuelas infantiles de segundo grado, de los colegios de educación primaria, de los colegios de educación infantil y primaria, y de los centros públicos específicos de educación especial contempla que:



## CEIP EL TORCAL

- Las escuelas infantiles de segundo ciclo, los colegios de educación primaria, los colegios de educación infantil y primaria y los centros públicos específicos de educación especial contarán con autonomía pedagógica, de organización y de gestión para poder llevar a cabo modelos de funcionamiento propios, en el marco de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de la Ley 17/2007, de 10 de diciembre, en los términos recogidos en este Reglamento y en las normas que lo desarrollen.

- Dichos modelos de funcionamiento propios, que podrán contemplar planes de trabajo, formas de organización, agrupamientos del alumnado, ampliación del horario escolar o proyectos de innovación e investigación, se orientarán a favorecer el éxito escolar del alumnado.

- Las escuelas infantiles de segundo ciclo, los colegios de educación primaria, los colegios de educación infantil y primaria y los centros públicos específicos de educación especial concretarán su modelo de funcionamiento en el proyecto educativo, en el reglamento de organización y funcionamiento y en el proyecto de gestión.

- Constituyen elementos determinantes del funcionamiento y la gestión de los centros docentes la autonomía, la participación, la responsabilidad y el control social e institucional.

- Las escuelas infantiles de segundo ciclo, los colegios de educación primaria, los colegios de educación infantil y primaria y los centros públicos específicos de educación especial darán cuenta a la comunidad educativa y a la Administración, de su gestión y de los resultados obtenidos.

Dentro del marco normativo descrito anteriormente, el presente reglamento pretende ser un instrumento al servicio de la comunidad educativa que garantice la mayor objetividad posible en el tratamiento de todos aquellos aspectos relacionados con la vida del centro y que no estén suficientemente desarrollados en la normativa vigente por pertenecer a nuestro contexto particular.

### **TÍTULO PRELIMINAR**

#### **Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación.**

- *El presente reglamento establece las normas de organización y funcionamiento del CEIP Torcal*

- *Desarrolla aspectos de la normativa vigente a la que, en todo caso, deberá supeditarse.*

- *Es de obligado cumplimiento para todas las personas que integran la comunidad educativa.*

### **TÍTULO I - EL ALUMNADO**





## CEIP EL TORCAL

### **• Normativa de referencia:**

a) *Decreto 328/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de Las escuelas infantiles de segundo grado, de Los colegios de educación primaria, de Los colegios de educación infantil y primaria, y de Los centros públicos específicos de educación especial.*

b) *Decreto 301/2009, de 14 de julio, por el que se regula el calendario y La jornada escolar en Los centros docentes, a excepción de Los universitarios.*

### **Capítulo I - Derechos y deberes.**

#### **Artículo 2. Deberes del alumnado.**

Son deberes del alumnado:

- El estudio, que se concreta en:
  - La obligación de asistir regularmente a clase con puntualidad.
  - Participar activa y diligentemente en las actividades orientadas al desarrollo del currículo, siguiendo las directrices del profesorado.
  - El respeto a los horarios de las actividades programadas por el centro.
  - El respeto al ejercicio del derecho al estudio de sus compañeros y compañeras.
  - La obligación de realizar las actividades escolares para consolidar su aprendizaje que le sean asignadas por el profesorado.
  - Respetar la autoridad y las orientaciones del profesorado.
- Respetar la libertad de conciencia, las convicciones religiosas y morales y la dignidad, integridad e intimidad de todos los miembros de la comunidad educativa, así como la igualdad entre hombres y mujeres.
- Respetar las normas de organización, convivencia y disciplina del centro docente y contribuir al desarrollo del proyecto educativo del mismo y de sus actividades.
- Participar y colaborar en la mejora de la convivencia escolar y en la consecución de un adecuado clima de estudio en el centro.
- Participar en los órganos del centro que correspondan, así como en las actividades que este determine.
- Utilizar adecuadamente las instalaciones y el material didáctico, contribuyendo a su conservación y mantenimiento.
  - Participar en la vida del centro.
- Conocer la Constitución Española y el Estatuto de Autonomía para Andalucía, con el fin de formarse en los valores y principios recogidos en ellos.

#### **Artículo 3. Derechos del alumnado.**



El alumnado tiene derecho:

- A recibir una educación de calidad que contribuya al pleno desarrollo de su personalidad y de sus capacidades.
- Al estudio.
- A la orientación educativa y profesional.
  
- A la evaluación y el reconocimiento objetivos de su dedicación, esfuerzo y rendimiento escolar. A estos efectos, tendrá derecho a ser informado, de los criterios de evaluación que serán aplicados.
  
- A la formación integral que tenga en cuenta sus capacidades, su ritmo de aprendizaje y que estimule el esfuerzo personal, la motivación por el aprendizaje y la responsabilidad individual.
  
- Al acceso a las tecnologías de la información y la comunicación en la práctica educativa y al uso seguro de internet en los centros docentes.
  
- A la educación que favorezca la asunción de una vida responsable para el logro de una sociedad libre e igualitaria, así como a la adquisición de hábitos de vida saludable, la conservación del medio ambiente y la sostenibilidad.
  
- Al respeto a su libertad de conciencia y a sus convicciones religiosas y morales, así como a su identidad, intimidad, integridad y dignidad personales.
  
- A la igualdad de oportunidades y de trato, mediante el desarrollo de políticas educativas de integración y compensación.
  
- A la accesibilidad y permanencia en el sistema educativo, en los términos previstos en el artículo 7.2 i) de la Ley 17/2007, de 10 de diciembre, de Educación de Andalucía.
  
- A la libertad de expresión y de asociación, así como de reunión en los términos establecidos en el artículo 8 de la Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio, reguladora del Derecho a la Educación.
  
- A la protección contra toda agresión física o moral.
  
- A la participación en el funcionamiento y en la vida del centro y en los órganos que correspondan, y la utilización de las instalaciones del mismo.
- A conocer la Constitución Española y el Estatuto de Autonomía para Andalucía.
  
- A ser informado de sus derechos y deberes, así como de las normas de convivencia establecidas en el centro, de forma adecuada a su edad.

**Artículo 4. Ejercicio efectivo de determinados derechos.**

- Para favorecer el ejercicio de la libertad de expresión del alumnado, la jefatura de estudios favorecerá la organización y celebración de debates u otras actividades análogas adecuadas a su edad, en las que éste podrá participar.



## CEIP EL TORCAL

- Asimismo, en las normas de convivencia se establecerá la forma, los espacios y lugares donde se podrán fijar escritos del alumnado en los que ejercite su libertad de expresión.

### **Artículo 5. Atención y cuidados en el Centro.**

- Cuando algún alumno/a se pone enfermo en clase el maestro enviará aviso a la familia para que venga a hacerse cargo de él, salvo que el profesor/a considere que pueda ser grave, en cuyo caso el Centro arbitrará las medidas para trasladar al alumno/a inmediatamente al Centro Médico próximo, avisando a los familias para que acudan al mismo.

- Cuando se prevea que el accidente pueda ser de cierta importancia y requiera la inmovilización del alumno/a, se avisará inmediatamente a los servicios de urgencia.

- A principios de cada curso se pedirá a las familias comuniquen al tutor/a las incidencias médicas de importancia y se elaborará una relación de alumnos/as con problemas puntuales conocidos y notificados.

- Como norma general, el profesorado NO proporcionará al alumnado medicación alguna. Cuando por enfermedad crónica, o por otros motivos, algún alumno/a necesite cuidados médicos o administración de algún medicamento durante el periodo lectivo se actuará como se especifica en el siguiente artículo.

- En épocas de alergias, siempre y cuando la organización del Centro lo permita, aquellos alumnos/as que la padezcan y tengan justificación documental podrán permanecer en la Sala de Usos Múltiples bajo la vigilancia del profesorado, preferentemente aquel que también esté afectado.

### **Artículo 6. Procedimiento para La administración de medicamentos.**

- Cuando el alumnado necesite medicación de forma continuada se actuará siguiendo el siguiente protocolo:

- Actuaciones de la Secretaría

- Durante el periodo de matriculación, los padres/madres o tutores/as del alumnado nuevos/as rellenarán una ficha dentro del programa de acogida del Centro en donde se recoge si el alumno/a padece alguna enfermedad que suponga el tener que administrar en el Centro algún medicamento. Además, si lo estiman oportuno, podrán aportar cualquier otra información médica que consideren de interés para el profesorado.

- La Administración del Centro pasará dicha información al expediente académico personal de cada alumno/a.

- El Secretario del Centro, al finalizar dicho periodo de matriculación, elaborará un listado con la relación de alumnos/as y datos más relevantes aportados por los padres/madres o tutores/as legales que trasladarán a la Jefatura de Estudios. Así mismo, también elaborará un listado con todos los teléfonos de urgencias médicas de la localidad que hará público distribuyéndolo por la Sala de Profesores y Despachos.



## CEIP EL TORCAL

- Será labor también del Secretario/a eliminar la información aportada por los padres/madres o tutores/as legales una vez finalizado el periodo de formación del alumno/a en el Centro.
- Actuaciones de la Jefatura de Estudios
- La Jefatura de Estudios hará público dicho listado en la Sala de Profesores.
  
- En el primer Claustro que se celebre informará al conjunto de los profesores/as de la relación de alumnos/as y las características fundamentales de la problemática alegada por los padres/madres o tutores/as legales.
  
- Será labor también de la Jefatura de Estudios informar en privado al profesor/a tutor/a correspondiente de cada alumno con todos los datos aportados por los padres/madres o tutores/as legales.
  
- Actuación del Departamento de Orientación
  
- Al principio de curso el Orientador del E.O.E. de la zona solicitará una información más profesional sobre actuaciones en cada caso.
  
- Dicha información la trasladará a los tutores/as y Equipos Educativos correspondientes.
  
- Actuación de la Dirección
  
- El Director del Centro se entrevistará a principio de curso con los padres/madres o tutores/as legales que hayan solicitado la colaboración del profesorado para la administración de medicamentos o una especial atención por problemas médicos de sus hijos.
  
- Informará y solicitará a los padres/madres o tutores/as legales la documentación necesaria (Documento de consentimiento e informe médico) según el informe 463/97-B.
  
- Así mismo, el Director del Centro será el receptor y custodio de la oportuna medicación informando con claridad de su localización (Botiquín del Centro).
  
- Este protocolo, también se aplicará de cualquier manera y con el mismo procedimiento a cualquier alumno/a que se encuentre con esta problemática una vez finalizados los plazos ordinarios de matriculación.
  
- Protocolo de actuación en caso de crisis convulsivas.
  
- En el caso de que los padres y madres soliciten al tutor/a la administración de medicación anticonvulsionante:
  - Se exigirá a la familia la presentación del informe del pediatra o neurólogo/a donde se especifique el diagnóstico y prescripción de medicamento en caso de crisis. Este informe deberá incluir el nombre del medicamento, presentación, vía de administración, dosis y cualquier información que pueda ser de interés sobre el paciente (posibles interacciones medicamentosas).



## CEIP EL TORCAL

- La persona responsable del alumno/a en el Centro prestará los primeros auxilios en caso de presentarse una crisis epiléptica, según las instrucciones recibidas (deber de socorro y auxilio que obliga a todo ciudadano).

- Informar a los padres, madres y profesores/as sobre los beneficios y riesgos de administrar la medicación en el caso de una crisis y siempre bajo la prescripción del neurólogo/a.

- Los padres y madres deberán firmar un documento de consentimiento informado en el que se solicita y autoriza la administración del medicamento por parte del personal docente (Anexo 1).

- Al profesor o profesora se le informará e instruirá sobre el manejo de esta medicación y técnica de administración.

- Normas generales de administración de STESOLID vía rectal.

- Generalmente las crisis son autolimitadas. Se administrará el medicamento a los cuatro o cinco minutos del inicio de la crisis si ésta persiste.

- Como medida de seguridad para evitar depresión cardiorrespiratoria, la crisis no excederá de 0.25 mg/Kg. salvo otra indicación de su neurólogo/a. No repetir la dosis. Si la crisis no cede, proceder a trasladar al alumno o alumna al centro sanitario más cercano o avisar a los Servicios de Urgencia Sanitarios.

### **Artículo 7. En caso de que se considere que existe maltrato entre iguales. Protocolo de actuación.**

- En los casos de exclusión y marginación social., agresión verbal, agresión física indirecta, agresión física directa, intimidación / amenaza / chantaje, acoso... se procederá como sigue:

#### **a. Identificación de la situación**

- Cualquier miembro de la comunidad educativa (profesorado, personal no docente, familias,...) que tenga conocimiento o sospechas de una situación de acoso sobre algún/a alumno/a **TIENE LA OBLIGACIÓN DE PONERLO EN CONOCIMIENTO DE UN/A PROFESOR/A, TUTOR/A, DE LA RESPONSABLE DE LA ORIENTACIÓN EN EL CENTRO O DEL EQUIPO DIRECTIVO. SIEMPRE EL RECEPTOR DE LA INFORMACIÓN COMUNICARÁ AL EQUIPO DIRECTIVO.**

- Actuaciones inmediatas:

- Reunión del Equipo Directivo, tutor/a y orientador/a para analizar y valorar la intervención.

- Adoptar las siguientes medidas de urgencia:

- Incrementar la seguridad del alumno/a agredido/a:

- Entrevista con la familia y el/la alumno/a.

- Incremento de medidas de vigilancia.



## CEIP EL TORCAL

- Cambio de grupo.
- Intervención de mediadores.
- Medidas cautelares dirigidas al alumno/a agresor/a:
  - Entrevista con la familia y el/la alumno/a.
  - Petición de disculpas de forma oral o escrita.
  - Participación en un proceso de mediación.
- Si la demanda procede del tutor/a u orientador/a y previo conocimiento del Equipo Directivo, se pondrá el caso en conocimiento de las familias del alumnado implicado.
- El/La Director/a informará de la situación a la Comisión de Convivencia y al equipo de profesorado.
  - Recogida de información:
    - Recopilación de información.
    - Observación sistemática mediante cuestionarios y entrevistas.
    - Otra información recogida:
      - Compañeros/as.
      - Personas relacionadas con el Centro (cuidadores, monitores, etc.)
    - Bienestar social.
    - Servicios Sociales.
    - E-mails de ayuda, teléfonos, etc.
    - Triangular la información recibida.
  - Con todo lo anterior, el/la directora/a tratará de establecer si hay indicios de acoso escolar.
    - Poner en conocimiento de la Inspección de Educación.

### **Artículo 8. En caso de sospecha de maltrato infantil. Protocolo de actuación.**

• En casos susceptibles de ser catalogados como maltrato físico, maltrato emocional o psicológico, negligencia física, negligencia emocional o física, abusos sexuales, explotación laboral, corrupción, abandono, se seguirá el siguiente protocolo de actuación:

a. Identificación de la situación.

- Todo aquel miembro de la comunidad educativa que tenga conocimiento o sospechas de



## CEIP EL TORCAL

una situación de maltrato **TIENE LA OBLIGACIÓN DE PONERLO EN CONOCIMIENTO DEL EQUIPO DIRECTIVO.**

- Plan de actuación.
- Evaluación inicial.
  - La Dirección del Centro solicitará al Equipo de Orientación Educativa la evaluación inicial del caso, en la que colaborará el tutor/a con la información que haya obtenido del alumno/a y de su familia.
    - Esta información se obtendrá:
      - Observando al alumno/a.
      - Contrastando opiniones con otros/as compañeros/as.
      - Hablando con el/la alumno/a.
      - Entrevistando a la familia.
      - Si se estima necesario, se contactará con los Servicios Sociales.
    - Si se tienen sospechas de lesiones se debe acompañar al menor a un centro sanitario para su valoración clínica, informando después a la familia de la actuación realizada. **EL INFORME MÉDICO SE ADJUNTARÁ AL INFORME REALIZADO.**
  - Derivación:
    - A través de la información recogida se determinará el nivel de gravedad del maltrato en caso de existir y se comunicará a través de la Dirección a las instancias pertinentes utilizando un ejemplar de la **HOJA DE DETECCIÓN Y NOTIFICACIÓN CONTEMPLADA EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN SOBRE MALTRATO INFANTIL DE ANDALUCÍA (DECRETO 3/2004 DE 7 DE ENERO).**
    - **EN CASO DE MALTRATO LEVE:** Puede resolverse a través de actuaciones planificadas por el propio centro educativo. La Dirección lo notificará a los Servicios Sociales de la Corporación Local mediante el envío de la Hoja de Detección y Notificación y del Informe realizado sobre el caso, para su conocimiento.
    - **EN CASO DE MALTRATO MODERADO:** La Dirección lo notificará a los Servicios Sociales de la Corporación Local mediante el envío de la hoja anteriormente citada.
    - **EN CASO DE MALTRATO GRAVE:** La Dirección lo notificará de forma verbal y por escrito al Servicio de Inspección Educativa, al servicio competente en la protección de menores de la Delegación Provincial de la Consejería de Igualdad y Bienestar Social y, en su caso, al juez de guardia, adjuntando los informes técnicos pertinentes.

### Artículo 9. Alumnado de nueva incorporación en Educación Infantil.

- La normativa base de aplicación para el presente protocolo queda recogida en el Decreto 301/2009, de 14 de julio, por el que se regula el calendario y la jornada escolar en los centros docentes, a excepción de los universitarios.



## CEIP EL TORCAL

• Dada la redacción de tal Decreto, en su punto 2 del artículo 6, se entiende que la medida de flexibilización horaria encaminada a la adaptación del alumnado de nuevo ingreso en Educación Infantil, no se trata de una medida de carácter generalizado, sino encaminada a aquel alumnado que asiste a clase por primera vez y que presenta dificultades para su integración en el ámbito escolar.

• Esta medida, siempre que se realice, detallará a las familias el tiempo de permanencia de sus hijos/as en el Centro docente, que de manera gradual y progresiva será cada vez más amplio. En todo caso, una vez transcurridas dos semanas desde el comienzo de curso, el horario de la totalidad del alumnado deberá ser el establecido con carácter general para este nivel educativo.

• Según tal artículo, corresponde al profesorado de nuestro Centro que ejerce la tutoría de tal nivel el apreciar la conveniencia de aplicar la flexibilización horario a un alumno o alumna determinado y, en su caso, decidir la adopción de esta medida, de común acuerdo con los padres, madres, o representantes legales del alumno/a.

• Una vez observados los anteriores apuntes normativos, se hace preciso detallar, para evitar malos entendidos entre las familias y el profesorado del Colegio, el acordar una serie de puntos que haga posible el alcanzar acuerdos y evitar posturas encontradas. No obstante, la postura del Colegio es mantener la flexibilización horaria de la forma más generalizada posible, puesto que se ha ido observando con el paso de los cursos académicos anteriores que ha sido muy beneficiosa de cara al alumnado.

• Teniendo en cuenta lo anteriormente expuesto, se considerarán las siguientes situaciones como motivos de exclusión del niño/a del periodo de adaptación:

• Que el niño/a haya estado en guardería el curso anterior.

• Que las actitudes mostradas por el niño/a hagan pensar a la familia que no necesita periodo de adaptación (que sea muy sociable, que no se aprecie excesivo apego a los padres...).

• Que el padre y la madre tengan en los días programados trabajos cuyos horarios impidan el dejar o recoger al niño/a.

• Que no haya familiares o conocidos que puedan colaborar en los desplazamientos extraordinarios del niño/a ocasionados durante el periodo de flexibilización horaria.

• En caso de cumplirse estos puntos y haber acordado con el/la profesor/a tutor/a que no hace falta que el niño/a realice el periodo de adaptación, se recordará a la familia que, independientemente de lo acordado, si se observa por parte del tutor/a que el niño/a presenta conductas de inadaptación, se suspenderá el acuerdo, pasando el niño/a a formar parte del grupo programado con flexibilización horaria. Tal decisión le es otorgada en el artículo 6 del citado Decreto, punto 2, párrafo tercero: *“Corresponde al profesorado que ejerza la tutoría apreciar la conveniencia de aplicar la flexibilización horaria a un alumno o alumna”*. Tal decisión será comunicada inmediatamente a la familia para que adopte las medidas que estime oportunas.

### **Capítulo II - Participación en la vida del centro del alumnado.**





CEIP EL TORCAL

**Artículo 10. Cauces de participación.**

• Constituyen un deber y un derecho del alumnado de educación primaria la participación en el funcionamiento y en la vida del centro a través de los delegados y delegadas de grupo.

**Artículo 11. Delegados y delegadas de clase.**

• El alumnado de cada clase de educación primaria elegirá, por sufragio directo y secreto, por mayoría simple, durante el mes de octubre del curso escolar, un delegado o delegada de clase, así como un subdelegado o subdelegada, que sustituirá a la persona que ejerce la delegación en caso de vacante, ausencia o enfermedad, de acuerdo con el procedimiento que establezca el reglamento de organización y funcionamiento del centro.

• Las elecciones para Delegados y Subdelegados de cada grupo de alumnos y alumnas serán organizadas y convocadas por la jefatura de estudios, siendo estas ejecutadas por los tutores/as de cada grupo.

• El maestro/a-tutora designará a un alumno o alumna, que hará transitoriamente las veces del mismo hasta que tenga lugar la elección del mismo.

• Los delegados y delegadas colaborarán con el profesorado en los asuntos que afecten al funcionamiento de la clase y, en su caso, trasladarán al tutor o tutora las sugerencias y reclamaciones del grupo al que representan.

**Artículo 12. Elecciones del delegado y delegada de clase:**

• Cualquier alumno o alumna de una clase podrá ser elegido delegado/a. • Todos los alumnos tienen derecho a votar y a ser votados.

• El tutor/a de clase, en la segunda quincena de Septiembre, declarará un período de tres días para la presentación de candidaturas, tras la convocatoria por la Jefatura de Estudios. Transcurrido el plazo se abrirá otro de tres días para la campaña de los candidatos. En ausencia de candidatos todo el alumnado del grupo serán candidatos/as, en tal circunstancia, el elegido/a quedará obligado a aceptar el cargo.

• Agotados los plazos se realizará la votación en el aula bajo la presidencia del tutor.

• En las papeletas de votos figurarán todas las candidaturas por orden alfabético.

• Cada votante marcará un máximo de dos nombres.

• Las elecciones se hacen por votación secreta entre todos los compañeros de la clase.

• Tras el recuento de votos se declarará Delegado a la candidatura más votada y Subdelegado el siguiente alumno/a con más votos. Los casos de empate se resolverán con una segunda votación. Si ésta persistiera, el Delegado será dirimido por sorteo.



## CEIP EL TORCAL

- El resto de candidaturas formarán una lista de suplentes ordenada por el número de votos obtenidos.
- Todas las elecciones y los ceses serán presididas y ratificadas por el maestro/a tutor de la clase.
- Las elecciones se llevarán a cabo en la primera quincena del mes de octubre.

### **Artículo 13. Funciones del Delegado/a:**

- Colaborar con el tutor, el Equipo educativo y con los órganos de gobierno en el buen funcionamiento del grupo en particular y del Centro en general.
- Asistir a las reuniones de la Junta de Delegados y participar en sus deliberaciones.
- Exponer a los maestros/as, tutores/as, Equipo Directivo del Centro y demás Órganos de Gobierno y Coordinación Docente (siempre por este orden), las sugerencias y reclamaciones de su grupo.
- Fomentar la participación en todas las actividades del Centro, la convivencia y el buen entendimiento entre los alumnos y alumnas de su grupo.
- Mantener informada a la clase de todas aquellas cuestiones relacionadas con los intereses de la misma.
- Supervisar el buen uso y mantenimiento del material en el aula. Si se observara cualquier desperfecto o incidencia en el aula lo comunicará al tutor y al personal de Conserjería. Con tal existirá un registro en Secretaría donde deberá ser comunicado y anotado.
- Mantener el orden en el aula en ausencia del maestro/a.
- Tener derecho a asistir y participar en la primera parte de las sesiones de evaluación de su grupo, expresando las opiniones del grupo que representa y ser escuchado en ella.
- Reunirse con su grupo en los recreos o en cualquier otro momento, siempre que no perturbe el normal desarrollo de la actividad docente, previa información a la Jefatura de Estudios.
- Junto con el tutor, elevar al Equipo educativo una propuesta de calendario consensuado de exámenes, controles y trabajos.
- Canalizar la solicitud y/o el reparto del material que necesite su grupo.
- Custodiar el parte diario de faltas de asistencia del alumnado, responsabilizándose de su deterioro o pérdida.
- Colaborar con el profesorado en el cumplimiento de las normas de seguridad en caso de emergencia.



## CEIP EL TORCAL

- Al finalizar la jornada, recordar al grupo la obligación de colocar las sillas sobre las mesas para facilitar la limpieza del aula por el personal de limpieza, así como apagar las luces del aula, bajar las persianas y cerrar las ventanas.

### Artículo 14. El Subdelegado/a.

- Es el alumno o alumna que, junto al Delegado/a, representa a los compañeros de su clase.
- El Subdelegado/a desempeña las funciones del Delegado/a en su ausencia o en caso de renuncia o cese.
- El cargo de Subdelegado/a será elegido y nombrado en el mismo proceso que el Delegado.

### Artículo 15. Funciones del Subdelegado/a:

- Colaborar con el Delegado/a.
- Asumir las competencias del Delegado cuando éste no asista a clase.

### Artículo 16. Cese en las funciones.

- El delegado o delegada o subdelegado/a podrán ser cesados de sus funciones por la Jefatura de Estudios en caso de conducta inapropiada a petición razonada del tutor/a o cuando concurra alguna de las siguientes circunstancias:
  - Por decisión propia, debidamente justificada.
  - Por ser revocados por la mayoría absoluta del alumnado del grupo que los eligió, previo informe razonado dirigido al tutor. En este caso, se procederá a la convocatoria de nuevas elecciones, en un plazo de quince días y de acuerdo con lo establecido.
  - Por reiterada negligencia o tras el incumplimiento de sus funciones específicas, a propuesta del tutor o de la jefatura de estudios, previa audiencia del interesado/a.

### Artículo 17. Encargado o encargada en Educación Infantil.

- En Educación Infantil se potenciará la figura del encargado o encargada con el fin de preparar al alumnado para su participación posterior en la vida del Centro.

### Artículo 18. Las actividades complementarias y extraescolares.

- Se podrán establecer actividades extraescolares y complementarias con el objetivo de promover el desarrollo de la personalidad del alumnado, complementando de esta manera la acción educativa de la escuela.
- Las actividades extraescolares y complementarias que se programen deberán tender entre otras cosas a la consecución de:
  - Propiciar la convivencia fuera del aula.



## CEIP EL TORCAL

- Facilitar el contacto con el entorno.
- Favorecer la formación para el ocio.
- Potenciar la creatividad y el desarrollo de los intereses personales de cada alumno/a.
- Todas las actividades que se deseen establecer deberán contar con la aprobación del Consejo Escolar, y estar incluidas en la programación anual de cada curso académico.
- En la programación anual deberá figurar, para su aprobación por el Consejo Escolar, la programación de las actividades complementarias y extraescolares organizadas por organismos oficiales, el Claustro y por la A.M.P.A.
- Aquellas actividades que no se programen cada comienzo de curso podrán incluirse en la programación anual, previa aprobación del Consejo Escolar, en las revisiones trimestrales del mismo.
- Cuando por el carácter de urgencia quisiera establecerse una actividad extraescolar, podrá llevarse a cabo contando siempre con la aprobación del Consejo Escolar en reunión convocada a tal efecto.
- Todas aquellas actividades complementarias y extraescolares que supongan un desplazamiento fuera del Centro, una vez aprobadas en Consejo Escolar, deberán ser informadas por la Dirección al Servicio de Inspección con la suficiente antelación mediante anexo normalizado.
- Para evitar posibles problemas al transportista que se contrate para posibles desplazamientos en las distintas actividades, se solicitará del mismo un contrato previo a la realización de la actividad en el que consten los datos relativos a los vehículos necesarios, horario contratado, coste, etc.

## **TÍTULO II - EL PROFESORADO**

- Normativa de referencia:

a) *Decreto 328/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de Las escuelas infantiles de segundo grado, de Los colegios de educación primaria, de Los colegios de educación infantil y primaria, y de Los centros públicos específicos de educación especial.*

### **Capítulo I - Derechos y deberes.**

#### **Artículo 19. Funciones y deberes del profesorado.**

- Las funciones y deberes de los maestros y maestras son, entre otros, las siguientes:
- La programación y la enseñanza de las áreas que tengan encomendadas.



## CEIP EL TORCAL

- La evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado, así como la evaluación de los procesos de enseñanza.
- La tutoría del alumnado, la dirección y la orientación de su aprendizaje y el apoyo en su proceso educativo, en colaboración con las familias.
- La orientación educativa en colaboración con los equipos de orientación educativa.
- La atención al desarrollo intelectual, afectivo, psicomotriz, social y moral del alumnado.
- La promoción, organización y participación en las actividades complementarias, dentro o fuera del recinto educativo, programadas por los centros.
- La contribución a que las actividades del centro se desarrollen en un clima de respeto, de tolerancia, de participación y de libertad para fomentar en el alumnado los valores de la ciudadanía democrática.
- La información periódica a las familias sobre el proceso de aprendizaje de sus hijos e hijas, así como la orientación para su cooperación en el mismo.
- La coordinación de las actividades docentes, de gestión y de dirección que les sean encomendadas.
- La participación en la actividad general del centro.
- La participación en las actividades formativas programadas por los centros como consecuencia de los resultados de la autoevaluación o de las evaluaciones internas o externas que se realicen.
- La participación en los planes de evaluación que determine la Consejería competente en materia de educación o los propios centros.
- La investigación, la experimentación y la mejora continua de los procesos de enseñanza correspondiente.
- El conocimiento y la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación como herramienta habitual de trabajo en el aula.
- Es obligación del profesorado utilizar el sistema informático SENECA y PASEN para el reflejo de la información relativa al alumnado que tenga a su cargo (faltas de asistencia, calificaciones, convivencia...) y la comunicación a las familias vía telemática.
- El profesorado realizará estas funciones incorporando los principios de colaboración, de trabajo en equipo y de coordinación entre el personal docente y el de atención educativa complementaria.

### **Artículo 20. Derechos del profesorado.**

- El profesorado de las escuelas infantiles de segundo ciclo, de los colegios de



## CEIP EL TORCAL

educación primaria, de los colegios de educación infantil y primaria y de los centros públicos específicos de educación especial, en su condición de funcionario, tiene los derechos individuales y colectivos previstos en la legislación básica de la función pública.

• Asimismo, y en el desempeño de su actividad docente tiene, además, los siguientes derechos individuales:

• Al reconocimiento de su autoridad magistral y académica.

• A emplear los métodos de enseñanza y aprendizaje que considere más adecuados al nivel de desarrollo, aptitudes y capacidades del alumnado, de conformidad con lo establecido en el proyecto educativo del centro.

• A intervenir y participar en el funcionamiento, la organización y gestión del centro a través de los cauces establecidos para ello.

• A recibir la colaboración activa de las familias, a que éstas asuman sus responsabilidades en el proceso de educación y aprendizaje de sus hijos e hijas y a que apoyen su autoridad.

• A recibir el apoyo permanente, el reconocimiento profesional y el fomento de su motivación de la Administración educativa.

• A recibir el respeto, la consideración y la valoración social de la familia, la comunidad educativa y la sociedad, compartiendo entre todos la responsabilidad en el proceso educativo del alumnado.

• Al respeto del alumnado y a que estos asuman su responsabilidad de acuerdo con su edad y nivel de desarrollo, en su propia formación, en la convivencia, en la vida escolar y en la vida en sociedad.

• A elegir a sus representantes en el Consejo Escolar y a postularse como representante.

• A participar en el Consejo Escolar en calidad de representantes del profesorado de acuerdo con las disposiciones vigentes.

• A la formación permanente para el ejercicio profesional.

• A la movilidad interterritorial en las condiciones que se establezcan.

• A ejercer los cargos y las funciones directivas y de coordinación docente en los centros para los que fuesen designados en los términos establecidos legalmente.

• A la acreditación de los méritos que se determinen a efectos de su promoción profesional, entre los que se considerarán, al menos, los siguientes: la participación en proyectos de experimentación, investigación e innovación educativa, sometidas a su correspondiente evaluación; la impartición de la docencia de su materia en una lengua extranjera; el ejercicio de la función directiva; la acción tutorial; la implicación en la mejora de la enseñanza y del rendimiento del alumnado, y la dirección de la fase de



## CEIP EL TORCAL

prácticas del profesorado de nuevo ingreso.

### Artículo 21. Protección de Los derechos del profesorado.

- La Consejería competente en materia de educación prestará una atención prioritaria a la mejora de las condiciones en las que el profesorado realiza su trabajo y al estímulo de una creciente consideración y reconocimiento social de la función docente.

- La Administración educativa otorgará al profesorado de los centros a los que se refiere el presente Reglamento presunción de veracidad dentro del ámbito docente y sólo ante la propia Administración educativa en el ejercicio de las funciones propias de sus cargos o con ocasión de ellas, respecto de los hechos que hayan sido reflejados por el profesorado en los correspondientes partes de incidencias u otros documentos docentes.

- Las personas que causen daños, injurias u ofensas al personal docente podrán ser objeto de reprobación ante el Consejo Escolar del centro, sin perjuicio de otras actuaciones que pudieran corresponder en los ámbitos administrativo o judicial.

- La Consejería competente en materia de educación promoverá ante la Fiscalía la calificación como atentado de las agresiones, intimidaciones graves o resistencia activa grave que se produzcan contra el profesorado de los centros a los que se refiere el presente Reglamento, cuando se hallen desempeñando las funciones de sus cargos o con ocasión de ellas.

- La Consejería competente en materia de educación proporcionará asistencia psicológica y jurídica gratuita al personal docente que preste servicios en los centros a los que se refiere el presente Reglamento, siempre que se trate de actos u omisiones producidos en el ejercicio de sus funciones en el ámbito de su actividad docente, en el cumplimiento del ordenamiento jurídico o de las órdenes de sus superiores. La asistencia jurídica se prestará, previo informe del Gabinete Jurídico de la Junta de Andalucía, de acuerdo con los siguientes criterios:

- La asistencia jurídica consistirá en la representación y defensa en juicio, cualesquiera que sean el órgano y el orden de la jurisdicción ante los que se diriman.

- La asistencia jurídica se proporcionará tanto en los procedimientos judiciales iniciados frente al personal docente, como en aquellos otros que éste inicie en defensa de sus derechos frente a actos que atenten contra su integridad física o provoquen daños en sus bienes.

### Artículo 22. Protocolos de actuación en caso de maltrato y/o agresión hacia el profesorado o personal no docente (Conductas intimidatorias, violencia física, vandalismo.)

- Solicitud de ayuda y comunicación al Equipo Directivo.

- Cualquier miembro de la Comunidad Educativa que tenga conocimiento o sospecha **TIENE LA OBLIGACIÓN DE PONERLO EN CONOCIMIENTO DEL EQUIPO DIRECTIVO.**

- Actuaciones inmediatas.



## CEIP EL TORCAL

- Solicitud de ayuda.

• El auxilio y presencia de los/as compañeros/as servirá además para actuar como testigo de los hechos si ello fuera posible.

• Además, se puede pasar a telefonar a la Policía Local, Policía Nacional, Guardia Civil, etc.

• En caso de agresión y si fuera necesario, el profesional agredido se dirigirá acompañado de algún miembro del Equipo Directivo al centro de salud o al servicio de urgencias. Tras el reconocimiento médico se solicitará un informe o parte de lesiones.

- Actuaciones posteriores.

• Del profesional agredido.

• Comunicación oficial del incidente a la Dirección del Centro.

• Denunciando ante el órgano competente:

• Juzgado.

• Policía Local.

• Policía Nacional.

• Guardia Civil, etc.

• Para ello, el personal docente de los centros públicos contará con el asesoramiento jurídico por parte de la Consejería de Educación en los términos establecidos en la ORDEN DE 27 DE FEBRERO DE 2007 por la que se regula la asistencia jurídica al personal docente de todos los niveles educativos, a excepción del universitario.

• De la Dirección del Centro.

• Recogida de la información y análisis de la misma. El Equipo Directivo realizará un informe con los datos obtenidos a través de:

• Profesional agredido.

• Testigos.

• Es muy importante recopilar el historial académico, reuniones con las familias, clima de colaboración con el Centro, faltas y cualquier otra documentación que ayude a definir el perfil de la personal agresora.

### **Artículo 23. Colaboración con Las fuerzas de seguridad.**

Los funcionarios docentes tienen el deber de COLABORAR CON LAS FUERZAS DE SEGURIDAD, siempre que se trate de mera información de la existencia o no de determinados menores como alumnos del Centro, de su domicilio, teléfono o cualquier otra circunstancia personal o familiar de los mismos, no será necesaria recabar la información por escrito. De NINGUNA MANERA, se permitirá el interrogatorio del MENOR, sin que esté presente su padre, madre o representante legal. Si dichos funcionarios se presentan con documento emitido por un Juzgado o Tribunal se estará a lo que el disponga, ante cualquier duda del





## CEIP EL TORCAL

documento se contraste la veracidad, como la aclaración sobre su contenido.

### **CAPÍTULO II - Participación en la vida del centro.**

#### **Artículo 24. Participación en Los órganos de gobierno.**

- El profesorado tendrá derecho a elegir a sus representantes en el Consejo Escolar, a postularse como representante y a participar como tal en calidad de representante de acuerdo con las disposiciones vigentes.

- Los representantes del profesorado en el Consejo Escolar velarán por conocer las opiniones del resto del profesorado y transmitir las en sus reuniones, así como informar de los acuerdos y deliberaciones a sus representados.

- Los procedimientos para la elección de representantes se especifican en el artículo 50.

#### **Artículo 25. Participación a nivel técnico pedagógico.**

- El profesorado participará en la vida del centro a través del Claustro, Equipos de Ciclo y Equipos Docentes.

\* Las funciones y participación serán las recogidas en el Título VIII Órganos de Coordinación Docente.

### **TÍTULO III - LAS FAMILIAS**

#### **• Normativa de referencia:**

a) *Decreto 328/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de Las escuelas infantiles de segundo grado, de los colegios de educación primaria, de los colegios de educación infantil y primaria, y de los centros públicos específicos de educación especial.*

#### **Capítulo I - Derechos y deberes de las familias.**

##### **Artículo 26. Derechos de Las familias**

- Las familias tienen derecho a:
  - Recibir el respeto y la consideración de todo el personal del centro.
  - Participar en el proceso educativo de sus hijos e hijas, apoyando el proceso de enseñanza y aprendizaje de éstos.
  - Ser informadas de forma periódica sobre la evolución escolar de sus hijos e hijas.
  - Ser oídas en las decisiones que afecten a la evolución escolar de sus hijos e hijas.



## CEIP EL TORCAL

- Ser informadas de los criterios de evaluación que serán aplicados a sus hijos e hijas.
- Ser informadas puntualmente de las faltas de asistencia de sus hijos e hijas al centro.
- Suscribir con el centro docente un compromiso educativo para procurar un adecuado seguimiento del proceso de aprendizaje de sus hijos e hijas.
- Conocer el Plan de Centro.
- Ser informadas de las normas de convivencia establecidas en el centro.
- Recibir notificación puntual de las conductas contrarias o gravemente perjudiciales para la convivencia realizadas por sus hijos e hijas.
- Suscribir con el centro docente un compromiso de convivencia, con objeto de establecer mecanismos de coordinación con el profesorado y con otros profesionales que atienden al alumno o alumna que presente problemas de conducta o de aceptación de las normas escolares, y de colaborar en la aplicación de las medidas que se propongan, tanto en el tiempo escolar como extraescolar, para superar esta situación.
- Recibir información de las actividades y régimen de funcionamiento del centro, así como de las evaluaciones de las que haya podido ser objeto.
- Recibir información sobre los libros de texto y los materiales didácticos adoptados en el centro.
- Participar en la vida del centro y en el Consejo Escolar.
- Utilizar las instalaciones del centro en los términos que establezca el Consejo Escolar.

### **Artículo 27. Colaboración de Las familias.**

- Los padres y las madres o representantes legales, como principales responsables que son de la educación de sus hijos e hijas o pupilos, tienen la obligación de colaborar con los centros docentes y con los maestros y maestras. • Esta colaboración de las familias se concreta en:
  - Estimular a sus hijos e hijas en la realización de las actividades escolares para la consolidación de su aprendizaje que les hayan sido asignadas por el profesorado.
  - Respetar la autoridad y orientaciones del profesorado.
  - Respetar las normas de organización, convivencia y disciplina del centro.
  - Procurar que sus hijos e hijas conserven y mantengan en buen estado los libros de texto y el material didáctico cedido por los centros.
  - Cumplirán con las obligaciones contraídas en los compromisos educativos y de convivencia que hubieran suscrito con el centro.



## CEIP EL TORCAL

- Deberán abstenerse de visitar a sus hijos/as durante los recreos sin causa justificada.
- Deberán evitar la asistencia a clase de sus hijos/as cuando éstos se encuentre afectados por alguna enfermedad de carácter contagioso o pediculosis.
- Los padres y madres recogerán personalmente o mediante persona autorizada al alumnado que tengan que ausentarse del Centro durante el horario escolar por causa justificada. La persona autorizada no será nunca un menor de edad.
- Las familias del alumnado deberán ser puntuales a la hora de recoger a sus hijos/as, el profesorado así como algún miembro del Equipo Directivo esperará un tiempo prudencial. El protocolo a seguir será el siguiente:
  - De 14:00 a 14:10 el tutor/a custodiará al alumno/a y se pondrá en contacto con los familiares mediante vía telefónica.
  - De 14:10 en adelante el equipo directivo se hará cargo del alumno. Tomando las medidas oportunas (llamada de autoridades) para que se encargue de su custodia.
  - La reiteración frecuente de estos hechos con una misma familia, en la medida que comportan una falta de asunción de las responsabilidades de custodia de los menores que le corresponde, será tratada de forma similar al absentismo. En último término, la dirección del Centro comunicará por escrito la situación a los servicios sociales.
  - Las familias del alumnado de Infantil cuyos hijos/as entren al colegio sin el control de los esfínteres tendrán la obligación de acudir al Centro cada vez que el tutor/a les llame, para cambiar a ese alumnado.

### Artículo 28. Comunicaciones obligatorias.

- Los padres y madres comunicarán al Centro cualquier situación familiar (separaciones, divorcios...) que afecten a la relación del centro con la familia.

### Artículo 29. Protocolos de actuación en casos de padres y madres separados o divorciados.

• Son progenitores separados los que no convivan en el mismo domicilio, por las razones que fueren, y que tengan la patria potestad compartida, es decir titularidad de derechos y deberes que comporta la paternidad. Si alguno de los padres la desposee debe hacerse mediante sentencia de un juez o tribunal, por ello cuando un padre, madre quiera ejercer algún derecho o deber, presentará la última sentencia que se haya dictado al respecto, en caso de duda se podrá llamar y confirmar su autenticidad al Juzgado. Un padre o madre desposeída de la patria potestad sobre sus hijos no tiene absolutamente ningún derecho a ser informado, ni tiene capacidad para intervenir en el proceso educativo del menor.

#### • CAPACIDAD LEGAL PARA MATRICULAR O DAR DE BAJA A SUS HIJOS:

- Si no lo ha notificado verbal o por escrito, toda actuación de ambos realizada tanto de forma conjunta como individual, debe ser atendida por la presunción legal de que



## CEIP EL TORCAL

obran en beneficio del hijo/a menor de edad. Si lo notifica cualquier cosa sobre la escolarización del hijo se debe solicitar su ratificación por escrito lo más breve posible.

• Sabiendo que están separados si alguno solicita baja en el Centro, sin que conste la aceptación del otro nos podemos encontrar ante 2 situaciones:

• Existencia de sentencia de la patria potestad: Quien tenga la guarda y custodia estará facultado para decidir en último término, en qué centro se ha de escolarizar al hijo/a.

• Ausencia de sentencia de la patria potestad. Se pueden dar dos supuestos:

• Que esté escolarizado/ a: Se mantendrá matriculado hasta que se reciba orden judicial o resolución administrativa, o ambos progenitores manifiesten su conformidad en lo solicitado. Tampoco se enviará la documentación académica a otro centro, hasta que no se reciba lo indicado anteriormente.

• Que no esté escolarizado/ a: Es prioritario escolarizarlo en el Centro donde realmente vaya a asistir con independencia de solucionar posteriormente las cuestiones burocráticas y de acatar la decisión conjunta o judicial.

• Sin que conste la autorización de quien tiene la guarda y custodia no debe autorizarse, de la misma manera no debe autorizarse que el niño/a sea retirado del centro, con el consentimiento de la dirección del mismo, por nadie, incluido el padre o madre no custodio, salvo autorización expresa y concreta, de por escrito del progenitor que ostente la guarda y custodia.

### • INFORMACIÓN AL PROGENITOR QUE NO TIENE LA GUARDA Y CUSTODIA:

• Al recibir una petición de información sobre el proceso de aprendizaje del hijo/a, se requerirá que se haga por escrito, acompañado, en todo caso, por copia fehaciente de la última sentencia o auto con las medidas, definitivas o provisionales, que regularan las relaciones familiares con posterioridad al divorcio, separación o nulidad o ruptura del vínculo preexistente. Si el documento judicial contuviera pronunciamiento concreto al respecto se estará al contenido exacto de lo dispuesto por el juez o tribunal que lo dicta.

• Si en el fallo de la sentencia o en la disposición judicial que exista no hubiera declaración sobre el particular el Centro deberá reunir información sobre el rendimiento escolar al progenitor que no tiene encomendada la guarda y custodia siempre que no haya sido privado de la patria potestad. Los Centros no entregarán documento alguno ni darán información al progenitor privado de la patria potestad, salvo por orden judicial. El procedimiento a seguir será el siguiente:

• Recibida la petición de información en los términos indicados anteriormente, se comunicará al padre o madre que tenga la custodia de la petición recibida, concediéndole un plazo de 10 días para que pueda formular las alegaciones que estime pertinentes. Se le



## CEIP EL TORCAL

indicará que puede solicitar copia de la sentencia o documento judicial aportado para que contraste que es el último emitido y por ello el vigente.

- Transcurrido dicho plazo sin que se hayan formulado alegaciones o cuando éstas no aporten ningún elemento que aconseje variar el procedimiento que se establece en el presente escrito, el Centro procederá a hacer llegar simultáneamente a ambos progenitores copia de cuanta información documental se entregue a la persona que tiene la custodia del alumno/a. De la misma manera, por el tutor o profesores que le den clases se facilitará la información verbal que estimen oportuna.

- En el caso de que se aporten nuevos documentos judiciales que modifiquen las decisiones anteriores en lo referente a la guarda y custodia, se estará a los que ellos se disponga. Mientras tanto esta situación se prolongará indefinidamente.

- El documento que se entrega al progenitor que no tiene la custodia debe ser devuelto con el "RECIBÍ" correspondiente y si esta obligación se incumple reiteradamente, el Centro no estará obligado desde ese momento a continuar con la remisión de los documentos informativos.

### **CAPÍTULO II - Participación de las familias en la vida del Centro.**

#### **• Normativa de referencia:**

- *Decreto 328/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de Las escuelas infantiles de segundo grado, de Los colegios de educación primaria, de Los colegios de educación infantil y primaria, y de Los centros públicos específicos de educación especial.*

- *ORDEN de 7 de octubre de 2010 por la que se regula el desarrollo de Los procesos electorales para la renovación y constitución de Los Consejos Escolares de Los centros docentes sostenidos con fondos públicos de La comunidad autónoma de Andalucía, a excepción de Los centros específicos de Educación Permanente de Personas Adultas, y se efectúa su convocatoria para el año 2010.*

- *INSTRUCCIONES de 7 de octubre de 2010, de La Dirección General de Participación e Innovación Educativa, sobre el proceso electoral para la renovación y constitución de Los consejos escolares de centros docentes públicos, privados concertados, escuelas infantiles y centros de educación infantil de convenio a excepción de Los centros específicos de educación permanente de personas adultas y de Los universitarios.*

#### **Artículo 30. Participación de Las familias a través del Consejo Escolar.**

- Los representantes de padres/madres/tutores legales serán elegidos en forma y número que determine la legislación vigente. De la misma forma se llevará a cabo la cobertura de vacantes que se puedan producir.

- Las reuniones del Consejo Escolar deberán celebrarse en el día y con el horario que posibiliten la asistencia de todos sus miembros y, en todo caso, en sesión de tarde que no interfiera el horario lectivo del centro.

- El Consejo Escolar será convocado por orden de la presidencia, adoptado por propia



## CEIP EL TORCAL

iniciativa o a solicitud de, al menos, un tercio de sus miembros.

- Para la celebración de las reuniones ordinarias, el secretario o secretaria del Consejo Escolar, por orden de la presidencia, convocará con el correspondiente orden del día a los miembros del mismo, con una antelación mínima de una semana, y pondrá a su disposición la correspondiente información sobre los temas a tratar en la reunión. Podrán realizarse, además, convocatorias extraordinarias con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, cuando la naturaleza de los asuntos que hayan de tratarse así lo aconseje.

- El Consejo Escolar adoptará los acuerdos por mayoría de votos, sin perjuicio de la exigencia de otras mayorías cuando así se determine expresamente por normativa específica.

- Los representantes de padres/madres/tutores legales mantendrán contactos periódicos con sus representados para conocer posturas de los temas que se tratan en el Consejo.

- Igualmente, los representantes del AMPA en dicho Consejo defenderán las opiniones de sus asociados y darán a conocer los acuerdos tomados en las reuniones del Consejo.

### Artículo 31. Participación a través de asociaciones de madres y padres.

- Las madres, padres y representantes legales del alumnado matriculado en el centro podrán asociarse de acuerdo con la normativa vigente.

- Las asociaciones de madres y padres del alumnado tendrán las finalidades que se establezcan en sus propios estatutos, entre las que se considerarán, al menos, las siguientes:

- Asistir a los padres, madres o representantes legales del alumnado en todo aquello que concierna a la educación de sus hijos e hijas o menores bajo su guarda o tutela.

- Colaborar en las actividades educativas del centro.

- Promover la participación de los padres, madres o representantes legales del alumnado en la gestión del centro.

- Las asociaciones de madres y padres del alumnado tendrán derecho a ser informadas de las actividades y régimen de funcionamiento del centro, de las evaluaciones de las que haya podido ser objeto, así como del Plan de Centro establecido por el mismo.

- Las asociaciones de madres y padres del alumnado se inscribirán en el Censo de Entidades Colaboradoras de la Enseñanza, a que se refiere el Decreto 71/2009, de 31 de marzo, por el que se regula el Censo de Entidades Colaboradoras de la Enseñanza.

- Se facilitará la colaboración de las asociaciones de madres y padres del alumnado con los equipos directivos de los centros, y la realización de acciones formativas en las que participen las familias y el profesorado.

- Para el mejor funcionamiento del Centro es conveniente que exista un alto grado de colaboración entre éste y el AMPA. En este sentido, el Centro debe informar al AMPA de todo aquello que considere de interés así como poner a su disposición locales e



## CEIP EL TORCAL

instalaciones necesarias para realizar las actividades que hayan sido aprobadas en el C.E.

- La Junta Directiva del AMPA deberá reunirse al menos una vez por trimestre con el Equipo Directivo del Centro para intercambiar y contrastar informaciones o analizar cualquier tema de su competencia, así como para organizar actividades educativas y/o extraescolares.

- Será obligación de la Junta Directiva del AMPA remitir al Equipo Directivo su Plan de Actuación para incluirlo en el Plan de Centro, así como aquellas rectificaciones anuales que considere pertinentes.

### **Artículo 32. Reuniones individuales con tutor/a.**

- Los padres/madres dispondrán de una hora semanal de tutoría para entrevistarse con el tutor/a, estas reuniones podrán llevarse a cabo por solicitud del tutor/a o del padre/madre. El día y hora serán los determinados en el horario anual del Centro y en ningún caso se realizarán en horario lectivo. Al menos se realizará una reunión tutorial al trimestre con los tutores legales del alumnado. Todas las tutorías quedarán reflejadas en las correspondientes actas elaboradas al efecto. **Las reuniones podrán ser presenciales o telemáticas.**

- En cualquier caso y con el fin de poder disponer de una información actualizada de la marcha académica del alumnado, se solicitará previamente la entrevista con el Tutor/a con una antelación, al menos, de dos días lectivos.

- En caso de requerir entrevista con algún otro profesorado del grupo, esta será concertada a través del Tutor o Tutora.

- A comienzos de curso y tras cada evaluación, esto último en caso de que el Equipo Educativo lo estime necesario, los padres de alumnos y alumnas serán convocados por el Tutor o Tutora a reuniones de carácter general que permitan un mejor seguimiento de los problemas relacionados con el grupo.

- Según la LEA y la orden de 10 de agosto de 2010, podrán suscribir compromisos de convivencia y educativos con el tutor/a del alumno/a en presencia de algún miembro del Equipo Directivo. Los compromisos serán revisados por el tutor/a o el Equipo Directivo periódicamente informando a las familias de la evolución del mismo.

### **Artículo 33. Tutoría telemática.**

- La tutoría se podrá realizar también por medios telemáticos, en cuyo caso el tutor/a responderá el mismo día o posterior que el fijado para la tutoría presencial. Para ello se utilizará el correo profesional que provisione la Consejería de Educación al profesorado y la dirección de los centros procurará los medios materiales necesarios para que se pueda llevar a cabo.

- Los tutores/ras deberán hacer uso del programa PASEN para facilitar información a las familias. Por una parte quedará constancia de las evaluaciones trimestrales oficiales, por otro se podrá informar de todas aquellas actividades o tareas evaluables a través de este sistema para que la familia tenga constancia de ellas. Dicha información podrá incluir otros aspectos tales como las faltas de asistencia, incumplimiento de



**CEIP EL TORCAL**

normas de convivencia, etc.

**Artículo 34. Delegado/a de padres-madres.**

• En cada grupo escolar será elegido anualmente, coincidiendo con la reunión general de principio de curso, un delegado/a de padres y madres del alumnado por parte de los padres asistentes.

• Las funciones del delegado o delegada de padres y madres serán:

• Ser los representantes de los padres y las madres del alumnado de cada grupo-clase.

• Ser colaboradores y colaboradoras activos que ayuden en todas aquellas labores que favorezcan el buen funcionamiento del grupo y el centro educativo.

• Ser mediadores y mediadoras en la resolución pacífica de conflictos entre el propio alumnado o entre éste y cualquier miembro de la comunidad educativa.

• Ser mediadores y mediadoras entre padres-madres y éstos y el profesorado.

• Impulsar medidas que favorezcan la igualdad por razones de género evitando cualquier tipo de discriminación por esta cuestión y por tanto favoreciendo una concienciación individual y colectiva de esta necesidad.

• Orientar a las familias que se incorporan por primera vez al centro, favoreciendo su conocimiento físico, del profesorado y su organización.

• Cualesquiera otras recogidas en el Plan de Convivencia, Plan de Acción Tutorial u otro documento planificador del Centro.

**Artículo 35. Reuniones generales de tutoría.**

• Se realizará al menos una reunión general del tutor/a con los padres-madres, dónde se aportará información sobre los horarios, calendario, objetivos del curso, criterios de evaluación, propuestas de actividades complementarias etc. Dicha reunión se realizará a ser posible en la primera semana de octubre.

• Para el alumnado de nueva incorporación en Infantil de 3 años, esta reunión se celebrará, siempre que sea posible, en el mes de junio tras la matriculación, con el fin de difundir todos aquellos aspectos más relevantes de la organización del Centro que afecten a los padres y madres. Se procurará que coincida con las previstas por el orientador/a dentro del Plan de Actuación del EOE.

• Las reuniones generales de tutoría no se realizarán en ningún caso en horario lectivo. **Las sesiones podrán ser presenciales o telemáticas**

**TÍTULO IV - EL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS.**

• Normativa de referencia:





## CEIP EL TORCAL

• Decreto 328/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de Las escuelas infantiles de segundo grado, de Los colegios de educación primaria, de Los colegios de educación infantil y primaria, y de Los centros públicos específicos de educación especial.

• VI Convenio Personal Laboral Junta de Andalucía.

### **Capítulo I - Derechos y deberes del personal de administración y servicios. Artículo 36. Derechos y obligaciones.**

• El personal de administración y servicios y de atención educativa y complementaria de las escuelas infantiles de segundo ciclo, de los colegios de educación primaria, de los colegios de educación infantil y primaria y de los centros públicos específicos de educación especial tendrá los derechos y obligaciones establecidos en la legislación del personal funcionario o laboral que le resulte de aplicación.

• Asimismo, tendrá derecho a participar en el Consejo Escolar en calidad de representante del personal de administración y servicios o, en su caso, del personal de atención educativa complementaria, de acuerdo con las disposiciones vigentes, y a elegir a sus representantes en este órgano colegiado.

• La Administración de la Junta de Andalucía establecerá planes específicos de formación dirigidos al personal de referencia en los que se incluirán aspectos relativos a la ordenación general del sistema educativo y a la participación de este sector en el mismo.

### **Artículo 37. Protección de derechos.**

• Se promoverán acciones que favorezcan la justa valoración social del personal de administración y servicios y de atención educativa complementaria de las escuelas infantiles de segundo ciclo, de los colegios de educación primaria, de los colegios de educación infantil y primaria y de los centros públicos específicos de educación especial.

• Asimismo, se proporcionará a este personal asistencia jurídica y psicológica gratuita por hechos que se deriven de su ejercicio profesional.

### **Artículo 38. Funciones de La monitora o monitor escolar.**

Colaborarán con las instrucciones que se les impartan por la Dirección del Centro en las actividades extralectivas y deportivas, no pudiendo en ningún caso realizar tareas docentes, atenderán a los alumnos en el transporte escolar según las rutas programadas al efecto por la dirección General de Promoción Educativa y Renovación Pedagógica, realizarán las tareas de apoyo administrativo existentes en los centros, atenderán las bibliotecas, realizarán la vigilancia de los alumnos en los comedores escolares, siempre bajo la dirección de los cargos directivos del Centro que al efecto se designen.

### **Artículo 39. Portería y Personal del Plan de Familia.**

• El portero/a que dependerá y será designado por el Ayuntamiento realizará las siguientes funciones:



## CEIP EL TORCAL

- Abrirá y cerrará las puertas de acceso al centro, antes de comenzar y finalizar la jornada escolar.
- Tendrá todas las llaves del centro que el Director le entregue.
- Encenderá y apagará las estufas siguiendo las indicaciones de la dirección.
- Mantenimiento y cuidado de los jardines.
- Recogida y entrega de correspondencia al centro.
- Vigilancia y control de entradas y salidas de personas y vehículos ajenos al centro.
- Vigilancia del edificio y realización de pequeñas tareas de mantenimiento.
- Control de personas que acuden al centro fuera de los horarios oficiales establecidos. Se prestará especial importancia en los horarios de las actividades extraescolares.
- Comunicación de las averías de importancia al Director.
- Comunicar a la dirección del centro cualquier anomalía que se produzca. .
- Revisar las instalaciones una vez acabadas las actividades realizadas en el Centro fuera de las horas lectivas.
- Ocasionalmente, el portero podrá asumir otras funciones siempre que las mismas se encuentren en el ámbito de sus competencias y que, voluntariamente, quiera asumir para el mejor funcionamiento del centro.
- El personal encargado de atención al alumnado de aula matinal llevará a cabo las siguientes funciones:
  - Recepción del alumnado a través del padre/madre o tutor/a. la incorporación de los niños/as se realiza a partir de las 7:30 h., aunque después de las 8:45 h. ya no se les atenderá en caso de llegar tarde si no que tendrán que entrar con su grupo-clase.
  - Cuidado y atención del alumnado durante todo el servicio.
  - Entrega de los/as niños/as a los/as maestros/as correspondientes. Se acompañará a los/as niños/as a las filas correspondientes.
  - Control de asistencia: se mantendrá un control de los/as niños/as que acuden al servicio, así como un fichero de impresos de matrícula en el que se recojan datos personales, familiares y sobre enfermedades.
  - Proporcionar al alumnado la adquisición de hábitos sociales de correcta utilización y conservación del mobiliario y enseres del aula matinal.
  - Organizar las actividades del aula.
  - Fomentar la educación en el tiempo libre bajo los principios de actividad, juego y creatividad.



## CEIP EL TORCAL

- Procurar el descanso y la relajación del alumnado participante.
- Crear y mantener un ambiente agradable velando por la ambientación cuidada y esmerada del aula (decoración, disposición del mobiliario, música, etc.)
- Establecer un clima agradable y de confianza ante las diferentes necesidades del alumnado.
- Inculcar al alumnado que asiste al aula la necesidad de respetar el horario y las normas de convivencia establecidas.
- Velar por el cumplimiento de las normas de salud e higiene.
- El personal encargado de atención al alumnado de comedor escolar llevará a cabo las siguientes funciones:
  - Atender y custodiar al alumnado durante las comidas y en el tiempo anterior y posterior a las mismas, así como, en su caso, durante el traslado del alumnado al centro con comedor.
  - Resolver las incidencias que pudieran presentarse durante ese periodo.
  - Prestar especial atención a la labor educativa del comedor: adquisición de hábitos sociales e higiénico-sanitarios y correcta utilización del menaje del comedor.
  - Control de asistencia: se mantendrá un control de los/as niños/as que acuden al servicio, así como un fichero de impresos de matrícula en el que se recojan datos personales, familiares y sobre enfermedades.
  - Control diario de la temperatura de los alimentos así como de las condiciones higiénicas y saludables de los mismos.
  - Cualquier otra función que le pueda ser encomendada por la persona que ejerce la dirección del centro, para el adecuado funcionamiento del comedor escolar.
  - En caso de que las familias no recojan a sus hijos/as en la hora estipulada, intentará ponerse en contacto con éstas. Si no lograra hacerlo, pasados 15 minutos se pondría en contacto con la dirección del Centro y se procedería a avisar a la Policía Local para que se hiciesen cargo de la custodia de dicho alumnado.
- El personal encargado de atención al alumnado de las actividades extraescolares llevará a cabo las siguientes funciones:
  - Control de asistencia: se mantendrá un control de los/as niños/as que acuden al servicio, así como un fichero de impresos de matrícula en el que se recojan datos personales y familiares.
  - El/la monitor/a elaborará un boletín informativo sobre el progreso o dificultades del alumnado en cada uno de los trimestres. Esto será conocido por los padres/madres y firmado en cada uno de los trimestres.



## CEIP EL TORCAL

- Cuidado y atención del alumnado durante todo el servicio.
- Entrega de los/as niños/as a los tutores o representantes legales al finalizar el horario de los talleres impartidos.
- Organizar las actividades del aula.
- Fomentar la educación en el tiempo libre bajo los principios de actividad, juego y creatividad.
- Crear y mantener un ambiente agradable velando por la ambientación cuidada y esmerada del aula (decoración, disposición del mobiliario, música, etc.).
- Establecer un clima agradable y de confianza ante las diferentes necesidades del alumnado.
- Inculcar al alumnado que asiste al aula la necesidad de respetar el horario y las normas de convivencia establecidas.
- Cualquier otra función que le pueda ser encomendada por la persona que ejerce la dirección del centro, para el adecuado funcionamiento de las actividades extraescolares.
- En caso de que las familias no recojan a sus hijos/as en la hora estipulada, intentará ponerse en contacto con éstas. Si no lograrse hacerlo, pasados 15 minutos se pondría en contacto con la dirección del Centro y se procedería a avisar a la Policía Local para que se hiciesen cargo de la custodia de dicho alumnado.

### **Artículo 40. Protocolos de actuación en caso de agresión (Conductas intimidatorias, violencia física, vandalismo.)**

Se llevará a cabo los protocolos especificados en el artículo 21 relativos al profesorado o PAS.

### **Capítulo II - Participación en la vida del Centro.**

#### **• Normativa de referencia:**

*a) Decreto 328/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de Las escuelas infantiles de segundo grado, de Los colegios de educación primaria, de Los colegios de educación infantil y primaria, y de Los centros públicos específicos de educación especial.*

### **Artículo 41. Participación en La elaboración del Plan de Centro.**

• El personal de administración y servicios podrá efectuar aquellas sugerencias que crea conveniente al Plan de Centro, especialmente en los aspectos que se refieren a sus funciones bien directamente al Equipo Directivo o bien a través de sus representantes en el Consejo Escolar.

### **Artículo 42. Participación en el Consejo Escolar.**



## CEIP EL TORCAL

- El Personal de Administración y Servicios participará a través de sus representantes en el Consejo Escolar del Centro en el número y condiciones que la normativa indique.

- Los representantes del PAS en el Consejo Escolar informarán a sus representados de las deliberaciones y acuerdos que se produzcan y trasladarán a éste sus peticiones y opiniones.

### TÍTULO V - RELACIONES CON OTROS SERVICIOS EDUCATIVOS EXTERNOS

#### • Normativa de referencia:

a) *Decreto 328/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de Las escuelas infantiles de segundo grado, de Los colegios de educación primaria, de Los colegios de educación infantil y primaria, y de Los centros públicos específicos de educación especial.*

#### Capítulo único

#### Artículo 43. Orientaciones generales.

- Los/as profesionales del EOE que asistan al Centro firmarán su asistencia al mismo dentro del horario que les corresponda en el apartado “otros profesionales”.
- Si el orientador/a de referencia formará parte del Claustro en caso de que el centro sea en el que más horas de servicio preste, con iguales derechos y deberes que el resto del profesorado.
- En caso de que el maestro/a de Audición y Lenguaje sea compartido con otros centros y éste sea el de más horas de atención pertenecerá al claustro con los mismos derechos y deberes que el resto del profesorado y se distribuirá el horario no lectivo de forma proporcional a su asistencia al centro de forma que pueda asumir sus responsabilidades en los distintos centros.
- El orientador/a de referencia presentará el Plan Anual de Trabajo que se incorporará dentro del Proyecto Educativo del Centro.
- Para la solicitud de actuaciones por parte del Centro al EOE, el profesorado (una vez agotadas las vías de recuperación oportunas o si considera que existen dificultades que así lo aconsejen), solicitará la autorización paterna y cumplimentará la instancia que le proporcionará Jefatura de Estudios y ésta la remitirá al orientador/a para que la programe dentro de sus actuaciones.
- Las relaciones del Centro con el resto de profesionales del EOE se encauzarán a través de la Jefatura de Estudios y el orientador/a de referencia.

#### Artículo 44. Funciones de Los orientadores u orientadoras.



## CEIP EL TORCAL

- Realizar la evaluación psicopedagógica del alumnado, de acuerdo con lo previsto en la normativa vigente.
- Asesorar al profesorado en el proceso de evaluación continua del alumnado.
- Asesorar al profesorado en el desarrollo del currículo sobre el ajuste del proceso de enseñanza y aprendizaje a las necesidades del alumnado.
- Asesorar a la comunidad educativa en la aplicación de las medidas relacionadas con la mediación, resolución y regulación de conflictos en el ámbito escolar.
- Asesorar al equipo directivo y al profesorado en la aplicación de las diferentes actuaciones y medidas de atención a la diversidad, especialmente las orientadas al alumnado que presente necesidades específicas de apoyo educativo.
- Colaborar en el desarrollo del plan de orientación y acción tutorial, asesorando en sus funciones al profesorado que tenga asignadas las tutorías, facilitándoles los recursos didácticos o educativos necesarios y, excepcionalmente, interviniendo directamente con el alumnado, ya sea en grupos o de forma individual, todo ello de acuerdo con lo que se recoja en dicho plan.
- Asesorar a las familias o a los representantes legales del alumnado en los aspectos que afecten a la orientación psicopedagógica del mismo.
- Cualesquiera otras que le sean atribuidas en el proyecto educativo o por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.

## **TÍTULO VI - LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO**

### **Capítulo I - Los órganos colegiados de gobierno.**

#### **• Normativa de referencia:**

a) *Decreto 328/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de Las escuelas infantiles de segundo grado, de Los colegios de educación primaria, de Los colegios de educación infantil y primaria, y de Los centros públicos específicos de educación especial.*

#### **Artículo 45. Órganos colegiados.**

- El Consejo Escolar y el Claustro de Profesorado son los órganos colegiados de gobierno de las escuelas infantiles de segundo ciclo, de los colegios de educación primaria, de los colegios de educación infantil y primaria y de los centros públicos específicos de educación especial.
- El Consejo Escolar es el órgano colegiado de gobierno a través del cual participa la comunidad educativa en el gobierno de los centros.
- El Claustro de Profesorado es el órgano propio de participación del profesorado en el gobierno del centro, que tiene la responsabilidad de planificar, coordinar y, en su



## CEIP EL TORCAL

caso, decidir o informar sobre todos los aspectos educativos del mismo, de conformidad con lo establecido en el artículo 20.3 del Decreto 328/2010 de 13 de Julio.

### **Artículo 46. Normas generales y supletorias de funcionamiento de Los órganos colegiados de gobierno.**

• Para lo no previsto en los artículos 51 y 67, el régimen de funcionamiento de los órganos colegiados de gobierno de los centros docentes públicos será el establecido en el Capítulo II del Título IV de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración de la Junta de Andalucía, en el Capítulo II del Título II de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, y demás normativa aplicable.

### **Artículo 47. Composición del Consejo Escolar**

• La composición será la establecida en el Decreto 328/2010 de 13 de Julio y correcciones posteriores.

• La elección de los representantes de los distintos sectores de la comunidad educativa en el Consejo Escolar se realizará de forma que permita la representación equilibrada de hombres y mujeres, de conformidad con lo establecido en el artículo 19.2 de la Ley 9/2007, de 22 de octubre.

• Una vez constituido el Consejo Escolar del centro, éste designará una persona que impulse medidas educativas que fomenten la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres.

### **Artículo 48. Competencias.**

• El Consejo Escolar tendrá las siguientes competencias:

• Aprobar y evaluar el Plan de Centro, sin perjuicio de las competencias del Claustro de Profesorado que se establecen en el artículo 66 b) y c) del Decreto 328/2010 de 13 de Julio en relación con la planificación y la organización docente.

• Aprobar el proyecto de presupuesto del centro y la justificación de la cuenta de gestión.

• Conocer las candidaturas a la dirección y los proyectos de dirección presentados por las personas candidatas.

• Participar en la selección del director o directora del centro en los términos que establece la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo. Ser informado del nombramiento y cese de los demás miembros del equipo directivo. En su caso, previo acuerdo de sus miembros, adoptado por mayoría de dos tercios, proponer la revocación del nombramiento del director o directora.

• Decidir sobre la admisión del alumnado con sujeción a lo establecido en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, y disposiciones que la desarrollen.

• Realizar el seguimiento de los compromisos educativos y de convivencia suscritos en



## CEIP EL TORCAL

el centro, para garantizar su efectividad y proponer la adopción de medidas e iniciativas en caso de incumplimiento.

- Conocer la resolución de conflictos disciplinarios y velar porque se atengan al presente Reglamento y demás normativa de aplicación. Cuando las medidas disciplinarias adoptadas por el director o directora correspondan a conductas del alumno o alumna que perjudiquen gravemente la convivencia del centro, el Consejo Escolar, a instancia de padres, madres o representantes legales del alumnado, podrá revisar la decisión adoptada y proponer, en su caso, las medidas oportunas.

- Proponer medidas e iniciativas que favorezcan la convivencia en el centro, la igualdad entre hombres y mujeres y la resolución pacífica de conflictos en todos los ámbitos de la vida personal, familiar y social.

- Reprobar a las personas que causen daños, injurias u ofensas al profesorado. En todo caso, la resolución de reprobación se emitirá tras la instrucción de un expediente, previa audiencia al interesado.

- Promover la conservación y renovación de las instalaciones y equipo escolar y aprobar la obtención de recursos complementarios de acuerdo con lo establecido en el artículo 25 del Decreto 328/2010 de 13 de Julio.

- Fijar las directrices para la colaboración, con fines educativos y culturales, con las Administraciones locales, con otros centros, entidades y organismos.

- Analizar y valorar el funcionamiento general del centro, la evolución del rendimiento escolar y los resultados de las evaluaciones internas y externas en las que participe el centro.

- Elaborar propuestas e informes, a iniciativa propia o a petición de la Administración competente, sobre el funcionamiento del centro y la mejora de la calidad de la gestión, así como sobre aquellos otros aspectos relacionados con la calidad de la misma.

- Participar sus miembros en las distintas comisiones y equipos que se creen en el Centro para distintos trabajos relativos a organización, funcionamiento, seguimiento, etc.

- Cualesquiera otras que le sean atribuidas por la Consejería competente en materia de educación.

### **Artículo 49. Régimen de funcionamiento del Consejo Escolar.**

- Las reuniones del Consejo Escolar deberán celebrarse en el día y con el horario que posibiliten la asistencia de todos sus miembros y, en todo caso, en sesión de tarde que no interfiera el horario lectivo del centro.

- El Consejo Escolar será convocado por orden de la presidencia, adoptado por propia iniciativa o a solicitud de, al menos, un tercio de sus miembros.





## CEIP EL TORCAL

- Para la celebración de las reuniones ordinarias, el secretario o secretaria del Consejo Escolar, por orden de la presidencia, convocará con el correspondiente orden del día a los miembros del mismo, con una antelación mínima de una semana, y pondrá a su disposición la correspondiente información sobre los temas a tratar en la reunión. Podrán realizarse, además, convocatorias extraordinarias con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, cuando la naturaleza de los asuntos que hayan de tratarse así lo aconseje.

- El Consejo Escolar adoptará los acuerdos por mayoría de votos, sin perjuicio de la exigencia de otras mayorías cuando así se determine expresamente por normativa específica.

### **Artículo 50. Elección y renovación del Consejo Escolar.**

- La elección de todos los representantes de los distintos sectores de la comunidad educativa en el Consejo Escolar se realizará por dos años.

- El procedimiento ordinario de elección de los miembros del Consejo Escolar se desarrollará durante el primer trimestre del curso académico de los años pares.

- Los electores de cada uno de los sectores representados sólo podrán hacer constar en su papeleta tantos nombres como puestos a cubrir. El voto será directo, secreto y no delegable.

- Los miembros de la comunidad educativa sólo podrán ser elegidos por el sector correspondiente y podrán presentar candidatura para la representación de uno solo de dichos sectores, aunque pertenezcan a más de uno.

### **Artículo 51. Procedimiento para cubrir vacantes en el Consejo Escolar.**

- La persona representante que, antes del procedimiento ordinario de elección que corresponda, dejara de cumplir los requisitos necesarios para pertenecer al Consejo Escolar, generará una vacante que será cubierta por el siguiente candidato o candidata no electo de acuerdo con el número de votos obtenidos. Para la dotación de las vacantes que se produzcan, se utilizará la relación del acta de la última elección. En el caso de que no hubiera más candidaturas para cubrir la vacante, quedaría sin cubrir hasta el próximo procedimiento de elección del Consejo Escolar. Las vacantes que se generen a partir del mes de septiembre inmediatamente anterior a cada elección se cubrirán en la misma y no por sustitución.

- El procedimiento recogido en el apartado anterior se aplicará también en el supuesto de fallecimiento, incapacidad o imposibilidad absoluta de alguna de las personas representantes en el Consejo Escolar.

### **Artículo 52. Composición de La Junta electoral.**

- Para la organización del procedimiento de elección, se constituirá en cada centro una Junta electoral, compuesta por los siguientes miembros:

- El director o directora del centro, que ejercerá la presidencia.
- Un maestro o maestra, que ejercerá la secretaría y levantará acta de las sesiones.
- Un padre, madre o representante legal del alumnado del centro.



## CEIP EL TORCAL

- Un persona representante del personal de administración y servicios.
- En las votaciones que se realicen en el seno de la Junta electoral, en caso de empate, decidirá el voto de calidad de la presidencia.
- Los miembros de la Junta electoral a los que se refieren las letras b), c) y d), del apartado 1, así como sus respectivos suplentes, serán designados por sorteo público según lo que determine la Consejería competente en materia de educación

### **Artículo 53. Competencias de La Junta electoral.**

- Aprobar y publicar los censos electorales, así como atender y resolver las reclamaciones al mismo. El censo comprenderá nombre y apellidos de las personas electoras, en su caso documento nacional de identidad de las mismas, así como su condición de maestro o maestra, padre, madre o representante legal del alumnado, personal de administración y servicios o personal de atención educativa complementaria.
- Concretar el calendario electoral, de acuerdo con lo establecido en el artículo 52 del Decreto 328/2010 de 13 de Julio.
- Organizar el proceso electoral.
- Admitir y proclamar las personas candidatas, así como concretar el número máximo de éstas que pueden ser votadas por cada persona electora.
- Determinar el modo en que quedarán identificadas, en las papeletas de voto, las candidaturas presentadas por las asociaciones de padres y madres del alumnado legalmente constituidas.
- Promover la constitución de las distintas Mesas electorales.
- Resolver las reclamaciones presentadas contra las decisiones de las Mesas electorales.
- Proclamar los candidatos y candidatas elegidos y remitir las correspondientes actas a la Delegación Provincial de la Consejería competente en materia de educación.

### **Artículo 54. Procedimiento para cubrir Los puestos de designación.**

- La Junta electoral solicitará la designación de sus representantes al Ayuntamiento del municipio en cuyo término se halle radicado el centro y a la asociación de madres y padres del alumnado más representativa, legalmente constituida.
- En el caso de que exista más de una asociación de madres y padres del alumnado en el centro, dichas asociaciones acreditarán previamente ante la Junta electoral, mediante certificación expedida por el secretario o secretaria de dichas asociaciones, el número de personas asociadas.
- Las actuaciones a que se refieren los apartados anteriores se realizarán en la primera constitución del Consejo Escolar y siempre que proceda o se produzca una vacante en los puestos de designación.



CEIP EL TORCAL

**Artículo 55. Elección de Los representantes del profesorado.**

- Las personas representantes de los maestros y maestras en el Consejo Escolar serán elegidas por el Claustro de Profesorado de entre sus miembros.
- Serán electores todos los miembros del Claustro de Profesorado. Serán elegibles los maestros y maestras que hayan presentado su candidatura.
- El director o directora acordará la convocatoria de un Claustro de Profesorado, de carácter extraordinario, en el que, como único punto del orden del día, figurará el acto de elección y proclamación de profesorado electo.
- En la sesión extraordinaria del Claustro de Profesorado se constituirá una Mesa electoral. Dicha Mesa estará integrada por el director o directora del centro, que ejercerá la presidencia, el maestro o maestra de mayor antigüedad y el de menor antigüedad en el centro que ejercerá la secretaria de la Mesa. Cuando coincidan varios maestros o maestras de igual antigüedad, formarán parte de la Mesa el de mayor edad entre los más antiguos y el de menor edad entre los menos antiguos.
- El quórum para la válida celebración de la sesión extraordinaria será la mitad más uno de los componentes del Claustro de Profesorado. Si no existiera quórum, se efectuará nueva convocatoria veinticuatro horas después de la señalada para la primera. En este caso, no será preceptivo el quórum señalado.
- Cada maestro o maestra podrá hacer constar en su papeleta, como máximo, tantos nombres de la relación de candidatos y candidatas como puestos a cubrir. Serán elegidos los maestros y maestras con mayor número de votos. Si en la primera votación no hubiese resultado elegido el número de maestros o maestras que corresponda, se procederá a realizar en el mismo acto sucesivas votaciones hasta alcanzar dicho número, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 63.2 del Decreto 328/2010 de 13 de Julio.
- No podrán ser representantes del profesorado en el Consejo Escolar del centro quienes desempeñen los cargos de dirección, secretaría y jefatura de estudios.

**Artículo 56. Elección de Los representantes de Los padres y de Las madres.**

- La representación de los padres y madres en el Consejo Escolar corresponderá a éstos o a los representantes legales del alumnado. El derecho a elegir y ser elegido corresponde al padre, a la madre o, en su caso, a los representantes legales de los alumnos y alumnas.
- Serán electores todos los padres, madres y representantes legales de los alumnos y alumnas que estén matriculados en el centro y que, por tanto, deberán figurar en el censo.
- Serán elegibles los padres, madres y representantes legales de los alumnos y alumnas que hayan presentado su candidatura y que haya sido admitida por la Junta electoral. Las asociaciones de madres y padres del alumnado legalmente constituidas podrán presentar candidaturas diferenciadas, que quedarán identificadas en la correspondiente papeleta de voto en la forma que se determine por la Junta electoral.



## CEIP EL TORCAL

- La elección de los representantes de los padres y madres del alumnado estará precedida por la constitución de la Mesa electoral encargada de presidir la votación, conservar el orden, velar por la pureza del sufragio y realizar el escrutinio.
- La Mesa electoral estará integrada por el director o directora del centro, que ejercerá la presidencia, y cuatro padres, madres o representantes legales del alumnado designados por sorteo, ejerciendo la secretaría el de menor edad entre éstos. La Junta electoral deberá prever el nombramiento de cuatro suplentes, designados también por sorteo.
- Podrán actuar como supervisores de la votación los padres, madres y representantes legales de los alumnos y alumnas matriculados en el centro, propuestos por una asociación de madres y padres del alumnado del mismo o avalados por la firma de, al menos, diez electores.
- Cada elector sólo podrá hacer constar en su papeleta tantos nombres como puestos a cubrir, descontando, en su caso, la persona designada por la asociación de madres y padres de alumnos más representativa del centro.
- Los padres, madres y representantes legales del alumnado podrán participar en la votación enviando su voto a la mesa electoral del centro antes de la realización del escrutinio por correo certificado o entregándolo al director o directora del centro, que lo custodiará hasta su traslado a la correspondiente Mesa electoral, en el modelo de papeleta aprobado por la Junta electoral.
- En la Orden por la que se regulen los procesos electorales, se determinarán los requisitos exigibles para el ejercicio del voto por este procedimiento, los extremos que garanticen el secreto del mismo, la identidad de la persona votante y la ausencia de duplicidades de voto, así como la antelación con la que podrá ejercerse el mismo.
- La Junta electoral, con el fin de facilitar la asistencia de las personas votantes, fijará el tiempo durante el cual podrá emitirse el voto, que no podrá ser inferior a cinco horas consecutivas, contadas a partir de la conclusión del horario lectivo correspondiente a la jornada de mañana y que deberá finalizar, en todo caso, no antes de las veinte horas. Asimismo, por la Junta electoral se establecerán los mecanismos de difusión que estime oportunos para el general conocimiento del proceso electoral.

### **Artículo 57. Elección de representantes del personal de administración y servicios.**

- La persona representante del personal de administración y servicios será elegida por el personal que realice en el centro funciones de esta naturaleza, y esté vinculada como personal funcionario o laboral al mismo o al Ayuntamiento del municipio en cuyo término esté radicado el centro. Serán elegibles aquellos miembros de este personal que hayan presentado su candidatura y haya sido admitida por la Junta electoral.
- Para la elección del representante del personal de administración y servicios, se constituirá una Mesa electoral, integrada por el director o directora, que ejercerá la presidencia, el secretario o secretaria, o persona que asuma las funciones de secretaría del centro, que ejercerá la secretaría, y el miembro del citado personal con más antigüedad en el centro. En el supuesto de que el número de electores sea inferior a



## CEIP EL TORCAL

cinco, la votación se realizará ante la Mesa electoral del profesorado en urna separada.

- En el caso de que exista una única persona electora, ésta se integrará en el Consejo Escolar, siempre que esa sea su voluntad.

### **Artículo 58. Escrutinio de votos y elaboración de actas.**

- En cada uno de los actos electorales, una vez finalizada la votación, se procederá por la Mesa electoral correspondiente al escrutinio de los votos. Efectuado el recuento de los mismos, que será público, se extenderá un acta, firmada por todos los componentes de la Mesa, en la que se hará constar el nombre de las personas elegidas como representantes, y el nombre y el número de votos obtenidos por cada una de las candidaturas presentadas. El acta será enviada a la Junta electoral del centro a efectos de la proclamación de los distintos candidatos y candidatas elegidos.

- En los casos en que se produzca empate en las votaciones, la elección se dirimirá por sorteo, debiendo quedar este hecho y el resultado del mismo reflejados en el acta.

- Contra las decisiones de las Mesas electorales se podrá presentar reclamación dentro de los tres días siguientes a su adopción ante la correspondiente Junta electoral que resolverá en el plazo de cinco días. Dicha reclamación pondrá fin a la vía administrativa.

### **Artículo 59. Proclamación de candidaturas electas y reclamaciones.**

- El acto de proclamación de los candidatos y candidatas electos se realizará por la Junta electoral del centro, tras el escrutinio realizado por las Mesas electorales y la recepción de las correspondientes actas.

- Contra las decisiones de la Junta electoral sobre aprobación de los censos electorales, admisión y proclamación de candidaturas y proclamación de miembros electos se podrá interponer recurso de alzada ante la persona titular de la Delegación Provincial de la Consejería competente en materia de educación, cuya resolución pondrá fin a la vía administrativa.

### **Artículo 60. Constitución del Consejo Escolar.**

- En el plazo de diez días a contar desde la fecha de proclamación de los miembros electos, el director o directora acordará convocar la sesión de constitución del Consejo Escolar.

- Si alguno de los sectores de la comunidad educativa no eligiera o designara a sus representantes en el Consejo Escolar por causas imputables al propio sector, este hecho no invalidará la constitución de dicho órgano colegiado.

### **Artículo 61. Comisiones del Consejo Escolar.**

- En el seno del Consejo Escolar se constituirá una **comisión permanente** integrada por el director o directora, La jefatura de estudios, un maestro o maestra y un padre, madre o representante legal del alumnado, elegidos por los representantes de cada uno de los sectores en dicho órgano.



## CEIP EL TORCAL

- La comisión permanente llevará a cabo todas las actuaciones que le encomiende el Consejo Escolar e informará al mismo del trabajo desarrollado.
- Asimismo, el Consejo Escolar constituirá una **comisión de convivencia** integrada por el director o directora, que ejercerá la presidencia, La jefatura de estudios, dos maestros o maestras y cuatro padres, madres o representantes legales del alumnado elegidos por los representantes de cada uno de los sectores en el Consejo Escolar. En los centros de tres, cuatro y cinco unidades la comisión de convivencia estará formada por el director o directora del centro, un maestro o maestra y dos padres, madres o representantes legales del alumnado. Si el centro tiene una o dos unidades, la comisión de convivencia la integrará el director o directora y un padre, madre o representante legal del alumnado.
- Si en el Consejo Escolar hay un miembro designado por la asociación de madres y padres del alumnado con mayor número de personas asociadas, éste será uno de los representantes de los padres y madres en la comisión de convivencia.
- La comisión de convivencia tendrá las siguientes funciones:
  - Canalizar las iniciativas de todos los sectores de la comunidad educativa para mejorar la convivencia, el respeto mutuo, así como promover la cultura de paz y la resolución pacífica de los conflictos.
  - Adoptar las medidas preventivas necesarias para garantizar los derechos de todos los miembros de la comunidad educativa y el cumplimiento de las normas de convivencia del centro.
  - Desarrollar iniciativas que eviten la discriminación del alumnado, estableciendo planes de acción positiva que posibiliten la integración de todos los alumnos y alumnas.
  - Mediar en los conflictos planteados.
  - Conocer y valorar el cumplimiento efectivo de las correcciones y medidas disciplinarias en los términos que hayan sido impuestas.
  - Proponer al Consejo Escolar las medidas que considere oportunas para mejorar la convivencia en el centro.
  - Dar cuenta al pleno del Consejo Escolar, al menos dos veces a lo largo del curso, de las actuaciones realizadas y de las correcciones y medidas disciplinarias impuestas.
  - Realizar el seguimiento de los compromisos de convivencia suscritos en el centro.
  - Cualesquiera otras que puedan serle atribuidas por el Consejo Escolar, relativas a las normas de convivencia en el centro.
- Funciones de la comisión permanente:
  - Actividades Extraescolares-Complementarias y Relaciones:
    - Proponer la realización de actividades extraescolares y complementarias a las



## CEIP EL TORCAL

distintas partes de la comunidad educativa.

- Mantener a cada sector de la comunidad escolar informado de cuantos aspectos que le puedan competir, así como canalizar la comunicación procedente de los mismos.

- Abrir el entorno socio-cultural del Centro, para beneficiar a la Comunidad Educativa y recibir de está, todos los recursos de que se disponga.

- Gratuidad de libros de texto:

- Se estará a lo que marca la Orden de 27 de abril de 2005, Boja nº 92 de 13 de mayo de 2005, por la que se regula e programa de gratuidad de los libros de texto, así como cualquier circular o instrucciones complementarias que se puedan recibir de la Consejería o Delegación Provincial de Educación.

- Apoyo a las familias:

- La Comisión tendrá funciones de coordinación, seguimiento y evaluación de las medidas educativas desarrolladas en el centro.

- Al finalizar cada curso escolar, elaborará un informe sobre la eficacia de las medidas educativas y el grado de consecución de los objetivos previstos. Dicho informe será presentado al Consejo Escolar del centro, que podrá formular cuantas observaciones considere oportunas, todo lo cual se incorporará a la Memoria Final de Curso.

- Admisión de Alumnos y Alumnas:

- Llevará a cabo todas las actuaciones que se le atribuyen en la normativa sobre escolarización e informará al Consejo Escolar del desarrollo de dicho procedimiento. Asimismo, velará por la transparencia del mismo y facilitará a toda la comunidad educativa la información que sea necesaria.

- Colaborará con las Comisiones de Escolarización con objeto de facilitar las actuaciones que éstas tengan que realizar.

- Salud y Prevención de Riesgos Laborales:

- Elaborar y coordinar la implantación, actualización, difusión y seguimiento del Plan de Autoprotección.

- Coordinar la planificación de las líneas de actuación para hacer frente a las situaciones de emergencia y cuantas medidas se desarrollen en el centro en materia de seguridad.

- Comunicar, a la Administración educativa, la presencia en el centro de factores, agentes o situaciones que puedan suponer riesgo relevante para la seguridad y la salud en el trabajo.

- Colaborar con el personal técnico en la evaluación de los riesgos laborales del centro, haciendo el seguimiento de la aplicación de las medidas preventivas planificadas.

- Facilitar la intermediación entre el equipo directivo y el Claustro de Profesorado



## CEIP EL TORCAL

para hacer efectivas las medidas preventivas prescritas.

- Participar en la difusión de los valores, las actitudes y las prácticas de la cultura de la prevención de riesgos.

- Hacer un seguimiento de las actuaciones realizadas y su incidencia en la mejora de las condiciones de seguridad y salud del Centro y profesorado.

- Cuantas otras funciones se deriven de la aplicación del I Plan Andaluz de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales del personal docente de los centros públicos dependientes de la Consejería de Educación (2006-2010).

- Velar por el cumplimiento de la normativa vigente. f. Economía:

- Se atenderán a lo expuesto en el Proyecto de Gestión.

### Artículo 62. Desarrollo de Las sesiones y deliberaciones. Publicidad.

- Las sesiones podrán celebrarse de forma presencial o telemática.

\* Para el desarrollo de las sesiones se establecen las siguientes normas:

- La persona podrá hablar después de haber pedido y obtenido de la Presidencia el turno de palabra.

- Nadie podrá ser interrumpido cuando esté en uso de la palabra, excepto por la Presidencia para advertirle que se ha agotado el tiempo, para llamarle a la cuestión o al orden, para retirarle la palabra o para hacer llamadas al orden.

- Cuando, a juicio de la presidencia, en el desarrollo de la sesión se hicieran alusiones que implicasen juicios de valor o inexactitudes sobre la persona o conducta de un miembro del Órgano, podrá concederse a la persona aludida el uso de la palabra por tiempo no superior a dos minutos, para que, sin entrar en el fondo del asunto en debate, conteste estrictamente a las alusiones realizadas.

- Todos los turnos de palabra serán de cinco minutos, como máximo.

- La Presidencia podrá acordar el cierre de una discusión cuando estime que un asunto está suficientemente debatido.

- Los acuerdos serán válidos cuando hayan sido aprobados por la mayoría simple de los miembros presentes, sin perjuicio de las mayorías cualificadas establecidas por la normativa vigente.

- Las votaciones no podrán interrumpirse por causa alguna. Durante su desarrollo la Presidencia no concederá el turno de palabra.

- Las actas del Consejo Escolar estarán disponibles para aquel/la miembro/a del Consejo Escolar que lo solicite.





**Artículo 63. Composición del Claustro de Profesorado.**

• El Claustro de Profesorado será presidido por el director o directora del centro y estará integrado por la totalidad de los maestros y maestras que presten servicios en el mismo.

\* Ejercerá la secretaría del Claustro de Profesorado el secretario o secretaria del centro.

**Artículo 64. Competencias.**

• El Claustro de Profesorado tendrá las siguientes competencias:

• Formular al equipo directivo y al Consejo Escolar propuestas para la elaboración del Plan de Centro.

• Aprobar y evaluar los aspectos educativos del Plan de Centro referidos a:

• Líneas generales de actuación pedagógica.

• Coordinación y concreción de los contenidos curriculares, así como el tratamiento transversal en las áreas de la educación en valores y otras enseñanzas, integrando la igualdad de género como un objetivo primordial.

• Los criterios pedagógicos para la determinación del horario de dedicación de las personas responsables de los órganos de coordinación docente, de conformidad con el número total de horas que, a tales efectos, se establezca por Orden de la Consejería competente en materia de educación.

• Los procedimientos y criterios de evaluación y promoción del alumnado.

• La forma de atención a la diversidad del alumnado.

• La organización de las actividades de refuerzo y recuperación.

• El plan de formación del profesorado.

• Los criterios para establecer los agrupamientos del alumnado y la asignación de las tutorías, de acuerdo con las líneas generales de actuación pedagógica del centro y orientados a favorecer el éxito escolar del alumnado.

• Los criterios generales para elaborar las programaciones didácticas de cada una de las áreas de la educación primaria y de la educación especial y las propuestas pedagógicas de la educación infantil

• Aprobar las programaciones didácticas y las propuestas pedagógicas. • Fijar criterios referentes a la orientación y tutoría del alumnado.

• Promover iniciativas en el ámbito de la experimentación, de la innovación y de la investigación pedagógica y en la formación del profesorado del centro.

• Elegir sus representantes en el Consejo Escolar del centro y participar en la



## CEIP EL TORCAL

selección del director o directora en los términos establecidos en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, y demás normativa de aplicación.

- Conocer las candidaturas a la dirección y los proyectos de dirección presentados por las personas candidatas.
- Analizar y valorar el funcionamiento general del centro, la evolución del rendimiento escolar y los resultados de las evaluaciones internas y externas en las que participe el centro.
- Informar el reglamento de organización y funcionamiento del centro.
- Informar la memoria de autoevaluación a que se refiere el artículo 26 del Decreto.328/2010 de 13 de Julio.
- Conocer la resolución de conflictos disciplinarios y la imposición de sanciones y velar para que éstas se atengan a la normativa vigente.
- Proponer medidas e iniciativas que favorezcan la convivencia en el centro.
- Cualesquiera otras que le sean atribuidas por el reglamento de organización y funcionamiento del centro o por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.

### **Artículo 65. Régimen de funcionamiento del Claustro de Profesorado.**

• Las reuniones del Claustro de Profesorado deberán celebrarse en el día y con el horario que posibiliten la asistencia de todos sus miembros. **Las sesiones podrán celebrarse de forma presencial o telemática.** En las reuniones ordinarias, el secretario o secretaria del Claustro de Profesorado, por orden del director o directora, convocará con el correspondiente orden del día a los miembros del mismo, con una antelación mínima de cuatro días y pondrá a su disposición la correspondiente información sobre los temas incluidos en él. Podrán realizarse, además, convocatorias extraordinarias con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, cuando la naturaleza de los asuntos que hayan de tratarse así lo aconseje.

• El Claustro de Profesorado será convocado por acuerdo del director o directora, adoptado por propia iniciativa o a solicitud de, al menos, un tercio de sus miembros. La asistencia a las sesiones del Claustro de Profesorado será obligatoria para todos sus miembros, considerándose la falta injustificada a los mismos como un incumplimiento del horario laboral.

### **Artículo 66. Desarrollo de las sesiones y deliberaciones. Publicidad.**

- Para el desarrollo de las sesiones se establecen las siguientes normas:
- La persona podrá hablar después de haber pedido y obtenido de la Presidencia el



**CEIP EL TORCAL**  
turno de palabra.

- Nadie podrá ser interrumpido cuando esté en uso de la palabra, excepto por la Presidencia para advertirle que se ha agotado el tiempo, para llamarle a la cuestión o al orden, para retirarle la palabra o para hacer llamadas al orden.
- Cuando, a juicio de la presidencia, en el desarrollo de la sesión se hicieran alusiones que implicasen juicios de valor o inexactitudes sobre la persona o conducta de un miembro del Órgano, podrá concederse a la persona aludida el uso de la palabra por tiempo no superior a dos minutos, para que, sin entrar en el fondo del asunto en debate, conteste estrictamente a las alusiones realizadas.
- Todos los turnos de palabra serán de cinco minutos, como máximo.
- La Presidencia podrá acordar el cierre de una discusión cuando estime que un asunto está suficientemente debatido.
- Los acuerdos serán válidos cuando hayan sido aprobados por la mayoría simple de los miembros presentes, sin perjuicio de las mayorías cualificadas establecidas por la normativa vigente.
- Las votaciones no podrán interrumpirse por causa alguna. Durante su desarrollo la Presidencia no concederá el turno de palabra.

**Capítulo II - El Equipo Directivo.**

**Artículo 67. Funciones del equipo directivo.**

- El equipo directivo tendrá las siguientes funciones:
  - Velar por el buen funcionamiento del centro.
  - Establecer el horario que corresponde a cada área y, en general, el de cualquier otra actividad docente y no docente.
  - Adoptar las medidas necesarias para la ejecución coordinada de los acuerdos adoptados por el Consejo Escolar y el Claustro de Profesorado, así como velar por el cumplimiento de las decisiones de los órganos de coordinación docente, en el ámbito de sus respectivas competencias.
  - Elaborar el Plan de Centro y la memoria de autoevaluación, de conformidad con lo establecido en los artículos 20.2 y 3 y 26.5 del Decreto 328/2010 de 13 de Julio.
  - Impulsar la actuación coordinada del centro con el resto de centros docentes de su zona educativa, especialmente con el instituto de educación secundaria al que esté adscrito.
  - Favorecer la participación del centro en redes de centros que promuevan planes y proyectos educativos para la mejora permanente de la enseñanza.



## CEIP EL TORCAL

- Colaborar con la Consejería competente en materia de educación en aquellos órganos de participación que, a tales efectos, se establezcan.
- Cumplimentar la documentación solicitada por los órganos y entidades dependientes de la Consejería competente en materia de educación.
- Cualesquiera otras que le sean atribuidas por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.

### **Artículo 68. Composición del equipo directivo.**

- La composición del equipo directivo será la siguiente:
  - Los colegios de educación infantil y primaria que impartan todos los cursos correspondientes a la educación primaria, contarán con dirección, secretaría y jefatura de estudios.
  - En el equipo directivo de las escuelas infantiles de segundo ciclo, de los colegios de educación primaria, de los colegios de educación infantil y primaria y de los centros públicos específicos de educación especial se integrará, a los efectos que se determinen, el profesorado responsable de la coordinación de aquellos planes estratégicos que se disponga por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.

### **Artículo 69. Competencias de La dirección.**

- La dirección de las escuelas infantiles de segundo ciclo, de los colegios de educación primaria, de los colegios de educación infantil y primaria y de los centros públicos específicos de educación especial ejercerá las siguientes competencias:
  - Ostentar la representación del centro, representar a la Administración educativa en el mismo y hacerle llegar a esta los planteamientos, aspiraciones y necesidades de la comunidad educativa.
  - Dirigir y coordinar todas las actividades del centro, sin perjuicio de las competencias atribuidas al Claustro de Profesorado y al Consejo Escolar.
  - Ejercer la dirección pedagógica, facilitar un clima de colaboración entre el profesorado, designar el profesorado responsable de la aplicación de las medidas de atención a la diversidad, promover la innovación educativa e impulsar y realizar el seguimiento de los planes para la consecución de los objetivos del proyecto educativo del centro.
- Garantizar el cumplimiento de las leyes y demás disposiciones vigentes.
- Ejercer la jefatura de todo el personal adscrito al centro.
- Ejercer la potestad disciplinaria de acuerdo con lo establecido en el artículo 71.
- Favorecer la convivencia en el centro, garantizar la mediación en la resolución de los conflictos e imponer las medidas disciplinarias que correspondan al alumnado, en



## CEIP EL TORCAL

cumplimiento de la normativa vigente y del proyecto educativo del centro, sin perjuicio de las competencias atribuidas al Consejo Escolar.

- Impulsar la colaboración con las familias, con instituciones y con organismos que faciliten la relación del centro con el entorno y fomentar un clima escolar que favorezca el estudio y el desarrollo de cuantas actuaciones propicien una formación integral del alumnado en conocimientos y valores.

- Impulsar las evaluaciones internas del centro y colaborar en las evaluaciones externas y en la evaluación del profesorado.

- Convocar y presidir los actos académicos y las reuniones del Consejo Escolar y del Claustro de Profesorado y ejecutar los acuerdos adoptados en el ámbito de sus competencias.

- Realizar las contrataciones de obras, servicios y suministros, así como autorizar los gastos de acuerdo con el presupuesto del centro y ordenar los pagos, todo ello de conformidad con lo que establezca la Consejería competente en materia de educación.

- Visar las certificaciones y documentos oficiales del centro, así como de los centros privados que, en su caso, se adscriban a él, de acuerdo con lo que establezca la Consejería competente en materia de educación.

- Proponer requisitos de especialización y capacitación profesional respecto de determinados puestos de trabajo docentes del centro, de acuerdo con lo que a tales efectos se determine por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.

- Proponer a la persona titular de la Delegación Provincial de la Consejería competente en materia de educación el nombramiento y cese de los miembros del equipo directivo, previa información al Claustro de Profesorado y al Consejo Escolar.

- Establecer el horario de dedicación de los miembros del equipo directivo a la realización de sus funciones, de conformidad con el número total de horas que, a tales efectos, se determine por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.

- Proponer a la persona titular de la Delegación Provincial de la Consejería competente en materia de educación el nombramiento y cese de las personas coordinadoras de ciclo, oído el Claustro de Profesorado.

- Nombrar y cesar a los tutores y tutoras de grupo, a propuesta de la jefatura de estudios.

- Decidir en lo que se refiere a las sustituciones del profesorado que se pudieran producir, por enfermedad, ausencia u otra causa de acuerdo con lo que a tales efectos se determine por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación y respetando, en todo caso, los criterios establecidos normativamente para la provisión de puestos de trabajo docentes.



## CEIP EL TORCAL

- Cualesquiera otras que le sean atribuidas por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.

- Las personas que ejerzan la dirección de los centros adoptarán los protocolos de actuación y las medidas necesarias para la detección y atención a los actos de violencia de género dentro del ámbito escolar, así como cuando haya indicios de que cualquier alumno o alumna vive en un entorno familiar o relacional en el que se esté produciendo una situación de violencia de género.

### **Artículo 70. Potestad disciplinaria de La dirección.**

- Los directores y directoras de las escuelas infantiles de segundo ciclo, de los colegios de educación primaria, de los colegios de educación infantil y primaria y de los centros públicos específicos de educación especial serán competentes para el ejercicio de la potestad disciplinaria respecto del personal al servicio de la Administración de la Junta de Andalucía que presta servicios en su centro, en los casos que se recogen a continuación:

- Incumplimiento injustificado del horario de trabajo hasta un máximo de nueve horas al mes.

- La falta de asistencia injustificada en un día.

- El incumplimiento de los deberes y obligaciones previstos en la legislación de la función pública o del personal laboral que resulta de aplicación, en el presente Reglamento, así como los que se establezcan en el Plan de Centro, siempre que no deban ser calificados como falta grave.

- Entre el personal afectado por lo recogido en el apartado anterior se incluirá el orientador de referencia en el horario en que éste presta servicios en el centro.

- Las faltas a las que se refiere el apartado 1 podrán ser sancionadas con apercibimiento, que deberá ser comunicado a la Delegación Provincial de la Consejería competente en materia de educación a efectos de su inscripción en el registro de personal correspondiente.

- El procedimiento a seguir para la imposición de la sanción garantizará, en todo caso, el derecho del personal a presentar las alegaciones que considere oportunas en el preceptivo trámite de audiencia al interesado o interesada.

- Contra la sanción impuesta el personal funcionario podrá presentar recurso de alzada ante la persona titular de la Delegación Provincial de la Consejería competente en materia de educación y el personal laboral podrá presentar reclamación previa a la vía judicial ante la Secretaría General Técnica de dicha Consejería. Las resoluciones de los recursos de alzada y de las reclamaciones previas que se dicten conforme a lo dispuesto en este apartado pondrán fin a la vía administrativa.

### **Artículo 71. Selección, nombramiento y cese de La dirección.**

- La selección, nombramiento y cese de la dirección de las escuelas infantiles de segundo ciclo, de los colegios de educación primaria, de los colegios de educación



## CEIP EL TORCAL

infantil y primaria y de los centros específicos de educación especial se realizará según lo establecido en La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, y en las disposiciones que la desarrollan.

Orden de 10 de noviembre de 2017, por la que se desarrolla el procedimiento para la selección y el nombramiento de los directores y las directoras de los centros docentes públicos no universitarios de los que es titular la Junta de Andalucía.

DECRETO 152/2020, de 15 de septiembre, por el que se regula el acceso a la función directiva y la formación, evaluación y reconocimiento de los directores, las directoras y los equipos directivos de los centros docentes públicos no universitarios, de los que es titular la Junta de Andalucía (BOJA 24-09-2020).

### Artículo 72. Competencias de La jefatura de estudios.

- Son competencias de la jefatura de estudios:
  - Ejercer, por delegación de la dirección y bajo su autoridad, la jefatura del personal docente en todo lo relativo al régimen académico y controlar la asistencia al trabajo del mismo.
  - Sustituir al director o directora en caso de vacante, ausencia o enfermedad.
  - Ejercer, por delegación de la dirección, la presidencia de las sesiones del equipo técnico de coordinación pedagógica.
  - Proponer a la dirección del centro el nombramiento y cese de los tutores y tutoras de grupo.
  - Coordinar las actividades de carácter académico y de orientación, incluidas las derivadas de la coordinación con los institutos de educación secundaria a los que se encuentre adscrito el centro.
  - Elaborar, en colaboración con los restantes miembros del equipo directivo, el horario general del centro, así como el horario lectivo del alumnado y el individual de cada maestro y maestra, de acuerdo con los criterios incluidos en el proyecto educativo, así como velar por su estricto cumplimiento.
  - Elaborar el plan de reuniones de los órganos de coordinación docente.
  - Elaborar la planificación general de las sesiones de evaluación.
  - Coordinar las actividades de los coordinadores de ciclo.
  - Garantizar el cumplimiento de las programaciones didácticas.
  - Organizar los actos académicos.
  - Organizar la atención y el cuidado del alumnado en los períodos de recreo y en las actividades no lectivas.
  - Cualesquiera otras que le sean atribuidas en el Plan de Centro o por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.



CEIP EL TORCAL

**Artículo 73. Competencias de La secretaria.**

- Son competencias de la secretaria:

- Ordenar el régimen administrativo del centro, de conformidad con las directrices de la dirección.

- Ejercer la secretaría de los órganos colegiados de gobierno del centro, establecer el plan de reuniones de dichos órganos, levantar acta de las sesiones y dar fe de los acuerdos, todo ello con el visto bueno de la dirección.

- Custodiar los libros oficiales y archivos del centro.

- Expedir, con el visto bueno de la dirección, las certificaciones que soliciten las autoridades y las personas interesadas.

- Realizar el inventario general del centro y mantenerlo actualizado.

- Adquirir el material y el equipamiento del centro, custodiar y gestionar la utilización del mismo y velar por su mantenimiento en todos los aspectos, de acuerdo con la normativa vigente y las indicaciones de la dirección, sin perjuicio de las facultades que en materia de contratación corresponden a la persona titular de la dirección, de conformidad con lo recogido en el artículo 70.1.k) del Decreto 328/2010 de 13 de Julio

- Ejercer, por delegación de la dirección y bajo su autoridad, la jefatura del personal de administración y servicios y de atención educativa complementaria adscrito al centro y controlar la asistencia al trabajo del mismo.

- Elaborar, en colaboración con los restantes miembros del equipo directivo, el horario del personal de administración y servicios y de atención educativa complementaria, así como velar por su estricto cumplimiento.

- Elaborar el anteproyecto de presupuesto de ingresos y gastos del centro.

- Ordenar el régimen económico del centro, de conformidad con las instrucciones de la dirección, realizar la contabilidad y rendir cuentas ante la Consejería competente en materia de educación y los órganos a los que se refiere el artículo 25.4. del Decreto 328/2010 de 13 de Julio.

- Cualesquiera otras que le sean atribuidas en el Plan de Centro o por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.

**Artículo 74. Nombramiento de La jefatura de estudios y de La secretaria.**

- La dirección de las escuelas infantiles de segundo ciclo, de los colegios de educación primaria, de los colegios de educación infantil y primaria y de los centros públicos específicos de educación especial, previa comunicación al Claustro de Profesorado y al Consejo Escolar, formulará a la persona titular de la Delegación Provincial correspondiente de la Consejería competente en materia de educación propuesta de nombramiento de la jefatura de estudios y de la secretaria, de entre el profesorado con destino en el centro.

- La propuesta garantizará la participación equilibrada de hombres y mujeres en los





## CEIP EL TORCAL

equipos directivos de los centros. A estos efectos, se entiende por participación equilibrada aquella situación que garantice la presencia de hombres y mujeres al menos en un cuarenta por ciento del total de miembros del equipo directivo propuesto. Si el número de miembros del equipo directivo no permitiera alcanzar este porcentaje a hombres o a mujeres se garantizará, en todo caso, la presencia de ambos sexos en el mismo.

### Artículo 75. Cese de La jefatura de estudios y de La secretaría.

- La jefatura de estudios y la secretaría cesarán en sus funciones al término de su mandato o al producirse alguna de las circunstancias siguientes:
  - Renuncia motivada aceptada por la persona titular de la correspondiente Delegación Provincial de la Consejería competente en materia de educación, previo informe razonado de la dirección, oído el Consejo Escolar.
  - Cuando por cese de la dirección que los propuso, se produzca la elección del nuevo director o directora.
  - Cuando deje de prestar servicios efectivos en el centro.
  - A propuesta de la dirección, mediante escrito razonado, previa audiencia al interesado y previa comunicación al Claustro de Profesorado y al Consejo Escolar.

### Artículo 76. Régimen de suplencias de Los miembros del equipo directivo.

- En caso de vacante, ausencia o enfermedad, la dirección de las escuelas infantiles de segundo ciclo, de los colegios de educación primaria de los colegios de educación infantil y primaria y de los centros públicos específicos de educación especial será suplida temporalmente por la jefatura de estudios.
- En caso de vacante, ausencia o enfermedad, la jefatura de estudios y la secretaría serán suplidas temporalmente por el maestro o maestra que designe la dirección, que informará de su decisión al Consejo Escolar.

## TÍTULO VII - ÓRGANOS DE COORDINACIÓN DOCENTE

### • Normativa de referencia:

a) *Decreto 328/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de Las escuelas infantiles de segundo grado, de Los colegios de educación primaria, de Los colegios de educación infantil y primaria, y de Los centros públicos específicos de educación especial.*

### Capítulo único.

### Artículo 77. Órganos de coordinación docente.

- En las escuelas infantiles de segundo ciclo, los colegios de educación primaria, los colegios de educación infantil y primaria y los centros públicos específicos de educación especial existirán los siguientes órganos de coordinación docente:



## CEIP EL TORCAL

- Equipos docentes.
- Equipos de ciclo.
- Equipo de orientación.
- Equipo técnico de coordinación pedagógica.
- Tutorías.

### **Artículo 78. Equipos docentes.**

• Los equipos docentes estarán constituidos por todos los maestros y maestras que imparten docencia a un mismo grupo de alumnos y alumnas. Serán coordinados por el correspondiente tutor o tutora.

- Los equipos docentes tendrán las siguientes funciones:

• Llevar a cabo el seguimiento global del alumnado del grupo, estableciendo las medidas necesarias para mejorar su aprendizaje, de acuerdo con el proyecto educativo del centro.

• Realizar de manera colegiada la evaluación del alumnado, de acuerdo con la normativa vigente y con el proyecto educativo del centro y adoptar las decisiones que correspondan en materia de promoción.

• Garantizar que cada maestro y maestra proporcione al alumnado información relativa a la programación del área que imparte, con especial referencia a los objetivos, los mínimos exigibles y los criterios de evaluación.

- Establecer actuaciones para mejorar el clima de convivencia del grupo.

• Tratar coordinadamente los conflictos que surjan en el seno del grupo, estableciendo medidas para resolverlos y sin perjuicio de las competencias que correspondan a otros órganos en materia de prevención y resolución de conflictos.

• Conocer y participar en la elaboración de la información que, en su caso, se proporcione a los padres, madres o representantes legales de cada uno de los alumnos o alumnas del grupo.

• Proponer y elaborar las adaptaciones curriculares no significativas bajo la coordinación del profesor o profesora tutor y con el asesoramiento del equipo de orientación a que se refiere el artículo 86.

• Atender a los padres, madres o representantes legales del alumnado del grupo de acuerdo con lo que se establezca en el plan de orientación y acción tutorial del centro y en la normativa vigente.

- Cuantas otras se determinen en el plan de orientación y acción tutorial del centro.

• Los equipos docentes trabajarán para prevenir los problemas de aprendizaje que



## CEIP EL TORCAL

podieran presentarse y compartirán toda la información que sea necesaria para trabajar de manera coordinada en el cumplimiento de sus funciones.

- La jefatura de estudios incluirá en el horario general del centro la planificación de las reuniones de los equipos docentes.

### Artículo 79. Equipos de ciclo.

- Cada equipo de ciclo estará integrado por los maestros y maestras que impartan docencia en él. Los maestros y maestras que impartan docencia en diferentes ciclos serán adscritos a uno de éstos por el director o directora del centro, garantizándose, no obstante, la coordinación de este profesorado con los otros equipos con los que esté relacionado, en razón de las enseñanzas que imparte.

- En los colegios de educación infantil y primaria: equipos de educación infantil de segundo ciclo y de primero, de segundo y de tercer ciclo de educación primaria.

### Artículo 80. Competencias de Los equipos de ciclo.

- Son competencias de los equipos de ciclo:

- Colaborar con el equipo directivo en la elaboración de los aspectos docentes del proyecto educativo.

- Elaborar las programaciones didácticas o, en su caso, las propuestas pedagógicas correspondientes al mismo, de acuerdo con el proyecto educativo.

- Velar para que en las programaciones didácticas de todas las áreas se incluyan medidas para estimular el interés y el hábito de la lectura y la mejora de la expresión oral y escrita del alumnado.

- Realizar el seguimiento del grado de cumplimiento de la programación didáctica y proponer las medidas de mejora que se deriven del mismo.

- Colaborar en la aplicación de las medidas de atención a la diversidad que se desarrollen para el alumnado del ciclo.

- Promover, organizar y realizar las actividades complementarias y extraescolares, de conformidad con lo establecido en la normativa vigente.

- Mantener actualizada la metodología didáctica, especialmente aquella que favorezca el desarrollo de las capacidades en el alumnado de educación infantil y de las competencias básicas en el alumnado de educación primaria.

- Evaluar la práctica docente y los resultados del proceso de enseñanza aprendizaje.

- Cualesquiera otras que le sean atribuidas en el proyecto educativo del centro o por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.

### Artículo 81. Coordinadores o coordinadoras de ciclo.

- Los colegios de educación infantil y primaria que impartan todos los cursos



## CEIP EL TORCAL

correspondientes a la educación primaria tendrán un coordinador o coordinadora por cada uno de los ciclos.

### **Artículo 82. Competencias del coordinador o coordinadora de ciclo.**

- Corresponde al coordinador o coordinadora de ciclo:
- Coordinar y dirigir las actividades de los equipos de ciclo, así como velar por su cumplimiento.
- Convocar y presidir las reuniones de los equipos de ciclo y levantar acta de las mismas.
- Representar al equipo de ciclo en el equipo técnico de coordinación pedagógica.
- Coordinar y dirigir la acción de los tutores y tutoras conforme al plan de orientación y acción tutorial.
- Coordinar la enseñanza en el correspondiente ciclo de acuerdo con el proyecto educativo.
- Cualesquiera otras que le sean atribuidas en el proyecto educativo del centro o por Orden de la Consejería competente en materia de educación.

### **Artículo 83. Nombramiento de Los coordinadores y coordinadoras de ciclo.**

- La dirección de las escuelas infantiles de segundo ciclo, de los colegios de educación primaria, de los colegios de educación infantil y primaria y de los centros públicos específicos de educación especial, oído el Claustro de Profesorado, formulará a la persona titular de la Delegación Provincial correspondiente de la Consejería competente en materia de educación propuesta de nombramiento de los coordinadores o coordinadoras de ciclo, de entre el profesorado funcionario con destino definitivo en el centro. Las personas coordinadoras de ciclo desempeñarán su cargo durante dos cursos escolares, siempre que durante dicho período continúen prestando servicio en el centro.
- La propuesta procurará la participación equilibrada de hombres y mujeres en los órganos de coordinación docente de los centros, en los términos que se recogen en el artículo 75.2.

### **Artículo 84. Cese de Los coordinadores y coordinadoras de ciclo.**

- Los coordinadores o coordinadoras de ciclo cesarán en sus funciones al término de su mandato o al producirse alguna de las causas siguientes:
- Cuando por cese de la dirección que los propuso, se produzca la elección del nuevo director o directora.
- Renuncia motivada aceptada por la persona titular de la correspondiente Delegación Provincial de la Consejería competente en materia de educación, previo informe razonado de la dirección del centro.



## CEIP EL TORCAL

- A propuesta de la dirección, mediante informe razonado, oído el Claustro de Profesorado, con audiencia a la persona interesada.

- En cualquiera de los supuestos a los que se refiere el apartado anterior el cese será acordado por la persona titular de la correspondiente Delegación Provincial de la Consejería competente en materia de educación.

- Producido el cese de la coordinación del ciclo, la dirección del centro procederá a designar a una nueva persona responsable de dicha coordinación, de acuerdo con lo establecido en el artículo 84. En cualquier caso, si el cese se ha producido por cualquiera de las circunstancias señaladas en los párrafos b) y c) del apartado 1, el nombramiento no podrá recaer en el mismo maestro o maestra.

### **Artículo 85. Equipo de orientación.**

- Estará formado por el orientador/a de referencia, los maestros y maestras especializados en la atención del alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo, los maestros y maestras especialistas en pedagogía terapéutica o en audición y lenguaje, los maestros y maestras responsables de los programas de atención a la diversidad y los otros profesionales no docentes con competencias en la materia con que cuente el centro.

- El equipo de orientación asesorará sobre la elaboración del plan de orientación y acción tutorial, colaborará con los equipos de ciclo en el desarrollo del mismo, especialmente en la prevención y detección temprana de las necesidades específicas de apoyo educativo, y asesorará en la elaboración de las adaptaciones curriculares para el alumnado que las precise.

- El equipo de orientación contará con un coordinador o coordinadora cuyas competencias, nombramiento y cese se ajustarán a lo previsto para los coordinadores y coordinadoras de ciclo en los artículos 83, 84 y 85 de Decreto 328/2010 de 13 de Julio, respectivamente.

- El profesional del equipo de orientación educativa que forme parte del equipo de orientación será el orientador de referencia del centro. Su designación será realizada al inicio de cada curso escolar por la persona titular de la correspondiente Delegación Provincial de la Consejería competente en materia de educación, a propuesta del coordinador o coordinadora del equipo técnico provincial.

### **Artículo 86. El equipo de evaluación.**

- El equipo de evaluación se creará para la realización de la memoria de autoevaluación, según lo estipulado en el punto 5 del artículo 26 del Decreto 328/2010 de 13 de julio.

- El equipo de evaluación estará compuesto por el equipo directivo en su totalidad y por un representante de cada uno de los distintos sectores de la comunidad educativa.

- El Consejo Escolar elegirá de entre sus miembros a aquellos que pertenecerán al equipo de evaluación antes de la finalización del primer trimestre. Para su composición se procederá de la misma forma que para cualquier comisión perteneciente al consejo



**Artículo 87. Equipo técnico de coordinación pedagógica.**

• El equipo técnico de coordinación pedagógica estará integrado por la persona que ostente la dirección, que lo presidirá, La jefatura de estudios, los coordinadores o coordinadoras de ciclo y, en su caso, el coordinador o coordinadora del equipo de orientación educativa. Actuará como secretario o secretaria el maestro o maestra que designe la dirección de entre sus miembros.

• Se integrará, asimismo, en el equipo de técnico de coordinación pedagógica, el orientador u orientadora de referencia del centro a que se refiere el artículo 86.4.

**Artículo 88. Competencias del equipo técnico de coordinación pedagógica.**

- El equipo técnico de coordinación pedagógica tendrá las siguientes competencias:
  - Establecer las directrices generales para la elaboración de los aspectos educativos del Plan de Centro y sus modificaciones.
  - Fijar las líneas generales de actuación pedagógica del proyecto educativo.
  - Asesorar al equipo directivo en la elaboración del Plan de Centro.
  - Establecer las directrices generales para la elaboración y revisión de las programaciones didácticas.
- Asesorar a los equipos de ciclo y al Claustro de Profesorado sobre el aprendizaje y la evaluación en competencias y velar porque las programaciones de las áreas contribuyan al desarrollo de las competencias básicas.
- Elaborar la propuesta de criterios y procedimientos previstos para realizar las medidas y programas de atención a la diversidad del alumnado.
- Establecer criterios y procedimientos de funcionamiento del aula de convivencia.
- Velar por el cumplimiento y posterior evaluación de los aspectos educativos del Plan de Centro.
- Realizar el diagnóstico de las necesidades formativas del profesorado como consecuencia de los resultados de la autoevaluación o de las evaluaciones internas o externas que se realicen.
- Proponer al equipo directivo las actividades formativas que constituirán, cada curso escolar, el plan de formación del profesorado, para su inclusión en el proyecto educativo.
- Elaborar, en colaboración con el correspondiente centro del profesorado, los proyectos de formación en centros.
- Coordinar la realización de las actividades de perfeccionamiento del profesorado.
- Colaborar con el centro del profesorado que corresponda en cualquier otro aspecto



## CEIP EL TORCAL

relativo a la oferta de actividades formativas e informar al Claustro de Profesorado de las mismas.

- Investigar sobre el uso de las buenas prácticas docentes existentes y trasladarlas a los equipos de ciclo y de orientación para su conocimiento y aplicación.
- Informar a los maestros y maestras sobre líneas de investigación didáctica innovadoras que se estén llevando a cabo con respecto al currículo
- Establecer indicadores de calidad que permitan valorar la eficacia de las actividades desarrolladas por el centro y realizar su seguimiento.
- Elevar al Claustro de Profesorado el plan para evaluar los aspectos educativos del Plan de Centro, la evolución del aprendizaje y el proceso de enseñanza.
- Colaborar con la Agencia Andaluza de Evaluación Educativa en la aplicación y el seguimiento de las pruebas de evaluación de diagnóstico y con aquellas otras actuaciones relacionadas con la evaluación que se lleven a cabo en el centro.
- Proponer, al equipo directivo y al Claustro de Profesorado, planes de mejora como resultado de las evaluaciones llevadas a cabo en el centro.
- Cualesquiera otras que le sean atribuidas por el proyecto educativo del centro o por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.

### **Artículo 89. Tutoría y designación de tutores y tutoras.**

• Sin perjuicio de lo establecido en el apartado 2 de la citada orden, cada unidad o grupo de alumnos y alumnas tendrá un tutor o tutora que será nombrado por la dirección del centro, a propuesta de la jefatura de estudios, de entre el profesorado que imparta docencia en el mismo. En el caso del alumnado con necesidades educativas especiales escolarizado en un grupo ordinario, la tutoría será ejercida de manera compartida entre el maestro o maestra que ejerza la tutoría del grupo donde esté integrado y el profesorado especialista.

• Se tendrá en cuenta que aquellos maestros y maestras que, durante un curso escolar, hayan tenido asignado el primer curso de cualquier ciclo de la educación primaria o del segundo ciclo de la educación infantil permanecerán en el mismo ciclo hasta su finalización por parte del grupo de alumnos y alumnas con que lo inició, siempre que continúen prestando servicio en el centro.

• Los criterios específicos de asignación de tutorías son:

• **Profesorado definitivo.** El profesorado definitivo asumirá preferentemente una tutoría del curso inicial de cualquier ciclo de la educación Primaria o del segundo ciclo de la educación Infantil a fin de garantizar, en la medida de lo posible, la permanencia del tutor/a a lo largo del ciclo.

• **Profesorado especialista.** Se debe intentar que el profesorado especialista de Educación Primaria (Educación Física, Inglés, Música), si deben asumir una tutoría y



## CEIP EL TORCAL

salir un número elevado de horas, se le asigne una tutoría en el tercer o segundo ciclo de educación Primaria. En todo caso se debe procurar que el profesorado especialista que asuma tutorías salga el menor tiempo posible de ellas cuanto menor sea el alumnado.

- **Concentración y estabilidad.** Se debe procurar que el menor número de profesores imparta clase a un grupo de alumnos. Siendo éste criterio de especial aplicación en el primer ciclo de Educación Primaria, en el que se designará tutor-a a profesorado con experiencia en el mismo, siempre que sea posible.

- **Características del grupo.** Para la designación de tutor-a de un determinado grupo se tendrán en cuenta las particularidades colectivas e individuales del mismo (alumnado NNEE...)

- **Idoneidad.** La asignación de los diferentes cursos, grupos de alumnado y áreas la realizará la Dirección del Centro, a propuesta de la Jefatura de Estudios, habiendo recogido las opiniones del profesorado interesado y atendiendo estos criterios pedagógicos y/u organizativos. La antigüedad en el centro de las/os maestras/os no será motivo de asignación de un determinado grupo.

- Para impartir docencia en el tercer ciclo de Ed. Primaria será tenida en cuenta la formación del profesorado en la utilización de los recursos informáticos y de la Red (Plan Escuela TIC 2.0).

- **Eficacia organizativa.** Se procurará que los miembros del Equipo Directivo no sean tutores. Se intentará que impartan clases en el segundo o tercer ciclo de Educación Primaria. En caso de permanecer en el primer ciclo de Educación Primaria o pertenecer a Educación Infantil, las horas de dedicación a las funciones directivas serán cubiertas por un solo docente, en horario regular de sesiones completas.

- **Otras enseñanzas.** La adjudicación de un determinado puesto de trabajo no exime al profesorado de impartir otras enseñanzas o actividades que pudieran corresponderle, de acuerdo con la organización pedagógica del centro y con la normativa que resulte de aplicación.

- Los tutores y tutoras ejercerán la dirección y la orientación del aprendizaje del alumnado y el apoyo en su proceso educativo en colaboración con las familias.

- El nombramiento del profesorado que ejerza la tutoría se efectuará para un año académico.

### Artículo 90. Funciones de La tutoría.

- En educación infantil y en los centros públicos específicos de educación especial, los tutores y tutoras mantendrán una relación permanente con las familias del alumnado, facilitando situaciones y cauces de comunicación y colaboración y promoverán la presencia y participación en la vida de los centros. Para favorecer una educación integral, los tutores y tutoras aportarán a las familias información relevante sobre la evolución de sus hijos e hijas que sirva de base para llevar a la práctica, cada uno en su contexto, modelos compartidos de intervención educativa.

- En educación primaria los tutores y tutoras ejercerán las siguientes funciones:





## CEIP EL TORCAL

- Desarrollar las actividades previstas en el plan de orientación y acción tutorial.
- Conocer las aptitudes e intereses de cada alumno o alumna, con objeto de orientarle en su proceso de aprendizaje y en la toma de decisiones personales y académicas.
- Coordinar la intervención educativa de todos los maestros y maestras que componen el equipo docente del grupo de alumnos y alumnas a su cargo.
- Coordinar las adaptaciones curriculares no significativas propuestas y elaboradas por el equipo docente.
- Garantizar la coordinación de las actividades de enseñanza y aprendizaje que se propongan al alumnado a su cargo.
- Organizar y presidir las reuniones del equipo docente y las sesiones de evaluación de su grupo de alumnos y alumnas.
- Coordinar el proceso de evaluación continua del alumnado y adoptar, junto con el equipo docente, las decisiones que procedan acerca de la evaluación y promoción del alumnado, de conformidad con la normativa que resulte de aplicación.
- Cumplimentar la documentación personal y académica del alumnado a su cargo.
- Recoger la opinión del alumnado a su cargo sobre el proceso de enseñanza y aprendizaje desarrollado en las distintas áreas que conforman el currículo.
- Informar al alumnado sobre el desarrollo de su aprendizaje, así como a sus padres, madres o representantes legales.
- Facilitar la cooperación educativa entre el profesorado del equipo docente y los padres y madres o representantes legales del alumnado. Dicha cooperación incluirá la atención a la tutoría electrónica a través de la cual los padres, madres o representantes legales del alumnado menor de edad podrán intercambiar información relativa a la evolución escolar de sus hijos e hijas con el profesorado que tenga asignada la tutoría de los mismos de conformidad con lo que a tales efectos se establezca por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.
- Mantener una relación permanente con los padres, madres o representantes legales del alumnado, a fin de facilitar el ejercicio de los derechos reconocidos en el artículo 10. A tales efectos, el horario dedicado a las entrevistas con los padres, madres o representantes legales del alumnado se fijará de forma que se posibilite la asistencia de los mismos y, en todo caso, en sesión de tarde.
- Facilitar la integración de los alumnos y alumnas en el grupo y fomentar su participación en las actividades del centro.
- Colaborar en la gestión del programa de gratuidad de libros de texto.



## CEIP EL TORCAL

- Cualesquiera otras que le sean atribuidas en el plan de orientación y acción tutorial del centro o por Orden de la persona titular de la Consejería competente en materia de educación.

### **Artículo 91. Coordinación y responsabilidad en ciclos educativos, planes y programas.**

- Para la asignación de la coordinación o responsabilidad en un plan, proyecto o programa educativo, tanto de los considerados “estratégicos” por parte de la CEJA, como los que puedan existir específicamente en el centro, así como los puestos de convocatorias anuales específicas (acompañamiento, PALI, etc.), regirán los principios básicos de igualdad, mérito y capacidad.

- Al comenzar el curso escolar, el profesorado con destino en el centro entregará a la Jefatura de Estudios la hoja de registro del profesorado, con los datos profesionales, académicos y experiencia docente. En ese documento se reflejarán las actividades de formación, la experiencia en cargos, coordinaciones y responsabilidades que cada docente quiera destacar, así como sus intereses y expectativas.

- La dirección, oído el Claustro de Profesorado, formulará propuesta de nombramiento de los coordinadores/as de ciclo, de entre el profesorado funcionario con destino definitivo en el centro.

- Para las coordinaciones de ciclos, programas y proyectos se tendrán en cuenta la formación y titulación acreditada para los mismos así como la experiencia anterior. Igualmente el equipo directivo tendrá en consideración el compromiso y la implicación que cada maestra/o está dispuesto a asumir en la responsabilidad del ciclo, proyecto o programa.

- En el caso de profesorado que ha tenido destino en el colegio en cursos anteriores, el equipo directivo considerará la trayectoria anterior en el centro y el conocimiento de su labor.

- El profesorado que esté interesado en alguna coordinación, responsabilidad o puesto específico deberá presentar en Jefatura de Estudios un plan de trabajo al que se podrá adjuntar currículum. El Equipo Directivo valorará las propuestas presentadas y comunicará al Claustro su opción de trabajo para el curso escolar.

## **TÍTULO VIII – NORMAS DE CONVIVENCIA**

### **• Normativa de referencia:**

a) *Decreto 328/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de Las escuelas infantiles de segundo grado, de Los colegios de educación primaria, de Los colegios de educación infantil y primaria, y de Los centros públicos específicos de educación especial.*

### **Capítulo único.**



CEIP EL TORCAL

**Artículo 92. Cumplimiento de Los deberes y ejercicio de Los derechos.**

• Con el fin de garantizar, tanto el ejercicio de los derechos del alumnado como el cumplimiento de sus deberes, el proyecto educativo de los centros, a que se refiere el artículo 21, incluirá normas de convivencia.

• En la elaboración de estas normas se tendrán en cuenta los siguientes principios:

• La convivencia será entendida como meta y condición necesaria para el buen desarrollo del trabajo del alumnado y del profesorado, garantizándose que no se produzca segregación del alumnado por razón de sus creencias, sexo, orientación sexual, etnia o situación económica y social.

• La promoción de la igualdad efectiva entre alumnos y alumnas.

• La prevención de los riesgos y la promoción de la seguridad y la salud como bien social y cultural.

• Las normas de convivencia, tanto generales del centro como particulares del aula, concretarán los deberes y derechos del alumnado, precisarán las medidas preventivas e incluirán la existencia de un sistema que detecte el incumplimiento de dichas normas y las correcciones o medidas disciplinarias que, en su caso, se aplicarían.

• Las normas de convivencia se reflejan en el Plan de Convivencia del Proyecto Educativo.

**Artículo 93. Sanciones y correcciones.**

• El incumplimiento de las normas de convivencia, correcciones, medidas disciplinarias, órganos competentes para imponer correcciones, procedimientos y recursos serán las contempladas en el Decreto 328/2010 de 13 de Julio en sus artículos 30 a 46.

**TÍTULO IX - TRANSPARENCIA EN EL PROCESO DE ESCOLARIZACIÓN Y EVALUACIÓN DEL ALUMNADO**

**Capítulo I - La escolarización del alumnado.**

**Artículo 94. Normas generales.**

• La escolarización del alumnado se hará de acuerdo a la normativa publicada por la Consejería de Educación que regule tal proceso.

• La dirección de los centros procurará información a los padres y madres interesados sobre el Proyecto Educativo de Centro, así como de los pasos y plazos del proceso de escolarización, que serán públicos en el tablón de anuncios del centro así como el resto de actuaciones en esta materia.

• La dirección de los centros dará cuenta al Consejo Escolar o su comisión permanente de los actos que se lleven a cabo y procurará la adecuada publicidad de ellos.



CEIP EL TORCAL

**Capítulo II - Evaluación del alumnado.**

**• Normativa de referencia:**

• Decreto 328/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de Las escuelas infantiles de segundo grado, de Los colegios de educación primaria, de Los colegios de educación infantil y primaria, y de Los centros públicos específicos de educación especial.

• ORDEN de 29 de diciembre de 2008, por La que se establece La ordenación de La evaluación en La Educación Infantil en La Comunidad Autónoma de Andalucía.

• INSTRUCCIONES de 5-6-2008, de La Dirección General de Ordenación Evaluación Educativa, por Las que se complementa La normativa sobre Evaluación del alumnado de Educación Infantil y Bachillerato.

• ORDEN de 10-8-2007, por La que se establece La ordenación de La evaluación del proceso de aprendizaje del alumnado de educación primaria en La Comunidad Autónoma de Andalucía. (BOJA 23-8-2007)

• INSTRUCCIONES de 17-12-2007, de La Dirección General de Ordenación y Evaluación Educativa, por La que se complementa La normativa sobre evaluación del alumnado de Educación Primaria.

• INSTRUCCIÓN 4/2016, de 16 de mayo, de La Dirección General de Ordenación Educativa, para La realización de La evaluación final individualizada de Educación Primaria en el curso 2015/16.

• Resolución de 29 de agosto de 2016 (BOJA 8-9-2016) sobre Las garantías procedimentales de La evaluación del alumnado

**Artículo 95. Normas generales.**

• La evaluación del alumnado en Educación Infantil se llevará a cabo de acuerdo a la orden 29/12/08 y las instrucciones 5/06/08.

• La evaluación de la Educación Primaria se llevará a cabo de acuerdo a la Orden 10/09/07 y las instrucciones 17/12/07 y las Instrucciones del 04/2016 de 16 de Mayo.

• Con el objeto de coordinar las actuaciones que se llevarán a cabo para una adecuada aplicación de las garantías procedimentales de la evaluación del alumnado, como acto administrativo, que eviten la formulación de posibles reclamaciones, así como para precisar algunas particularidades sobre la evaluación, la promoción y la titulación del alumnado, presenta a los centros educativos el siguiente documento de asesoramiento, se seguirán las instrucciones y se emplearán los anexos correspondientes a lo detallado en la Resolución del 29 de Agosto del 2016.

• Los criterios de evaluación y promoción del Centro serán públicos y aparecerán reflejados en el Proyecto Educativo del Centro, así como en la página web. Ante cualquier solicitud por parte de padres o madres el equipo directivo les proporcionará copia de aquellos en los que estén interesados.



**Artículo 96. Participación de Las familias en La evaluación en Educación Primaria.**

- Con el fin de garantizar el derecho de las familias a participar en el proceso educativo de sus hijos e hijas, los tutores y tutoras, así como el resto del profesorado, informarán a los padres, madres o tutores legales sobre la evolución escolar de sus hijos e hijas.

- Esta información se referirá a los objetivos establecidos en el currículo y a los progresos y dificultades detectados en el grado de adquisición de las competencias básicas y en la consecución de los objetivos de cada una de las áreas. A tales efectos, los tutores y tutoras requerirán, en su caso, la colaboración de los restantes miembros del equipo docente.

- Al menos tres veces a lo largo del curso el tutor o tutora informará por escrito a los padres, madres o tutores legales del alumnado sobre el aprovechamiento académico de este y la evolución de su proceso educativo.

- Al finalizar el curso, se informará por escrito a los padres, madres o tutores legales acerca de los resultados de la evaluación final.

- Dicha información incluirá, al menos, las calificaciones obtenidas en las distintas áreas cursadas, la decisión acerca de su promoción al ciclo siguiente, si procede, y las medidas adoptadas, en su caso, para que el alumno o alumna alcance las competencias básicas y los objetivos establecidos en cada una de las áreas, según los criterios de evaluación correspondientes.

- Con el fin de garantizar el derecho que asiste a los alumnos y alumnas a la evaluación y al reconocimiento objetivo de su dedicación, esfuerzo y rendimiento escolar, los maestros y maestras informarán a los padres, madres o tutores legales del alumnado, a principios de curso, acerca de los objetivos, competencias básicas, contenidos y criterios de evaluación de cada una de las áreas.

- Los padres, madres o representantes legales podrán formular reclamaciones sobre la evaluación final del aprendizaje de sus hijos e hijas o pupilos, así como sobre la decisión de promoción, de acuerdo con el procedimiento que, a tales efectos, determine el centro docente en su proyecto educativo. Dicho procedimiento deberá respetar los derechos y deberes del alumnado y de sus familias contemplados en la normativa en vigor, y los criterios de evaluación y promoción establecidos en el proyecto educativo del centro.

**Artículo 97. Proceso de reclamación sobre Las calificaciones.(ver Anexo Garantías Procedimentales)**

- El alumnado y sus padres, madres o tutores legales podrán formular reclamaciones sobre las calificaciones obtenidas a la finalización de cada curso, así como sobre la decisión de promoción y titulación, de acuerdo con el procedimiento que se establece a continuación:

- En el supuesto de que exista desacuerdo con la calificación final obtenida en una materia o con la decisión de promoción o titulación adoptada para un alumno o alumna, este, o su padre, madre o tutores legales, podrá solicitar por escrito la revisión de



## CEIP EL TORCAL

dicha calificación o decisión, en el plazo de dos días hábiles a partir de aquel en que se produjo su comunicación.

- La solicitud de revisión contendrá cuantas alegaciones justifiquen la disconformidad con la calificación final o con la decisión adoptada.
- Cuando la solicitud de revisión sea por desacuerdo en la calificación final obtenida en una materia, esta será tramitada a través de la jefatura de estudios, quien la trasladará al tutor o tutora con cuya calificación se manifiesta el desacuerdo.
- Cuando el objeto de la revisión sea la decisión de promoción o titulación, la jefatura de estudios la trasladará al profesor tutor o profesora tutora del alumno o alumna.
- En el proceso de revisión de la calificación final obtenida en una materia el profesorado del ciclo contrastará en el primer día hábil siguiente a aquel en que finalice el período de solicitud de revisión, las actuaciones seguidas en el proceso de evaluación, con especial referencia a la adecuación de los procedimientos e instrumentos de evaluación aplicados con los recogidos en la correspondiente programación didáctica. Tras este estudio el Equipo Docente elaborará los correspondientes informes que recojan la descripción de los hechos y actuaciones previas que hayan tenido lugar, el análisis realizado conforme a lo establecido en este punto y la decisión adoptada de modificación o ratificación de la calificación final objeto de revisión.
- El coordinador o coordinadora del Equipo Docente trasladará el informe elaborado al jefe o jefa de estudios, quien informará al profesor tutor o profesora tutora haciéndole entrega de una copia del escrito cursado para considerar conjuntamente, en función de los criterios de promoción y titulación establecidos con carácter general en el centro, la procedencia de reunir en sesión extraordinaria al equipo docente, a fin de valorar la posibilidad de revisar los acuerdos y las decisiones adoptadas para dicho alumno o alumna.
- Cuando la solicitud de revisión tenga por objeto la decisión de promoción o titulación, adoptada para un alumno o alumna, se celebrará, en un plazo máximo de dos días hábiles desde la finalización del período de solicitud de revisión, una reunión extraordinaria del equipo docente correspondiente, en la que el conjunto del profesorado revisará el proceso de adopción de dicha decisión a la vista de las alegaciones presentadas.
- El profesor tutor o la profesora tutora recogerá en el acta de la sesión extraordinaria la descripción de hechos y actuaciones previas que hayan tenido lugar, los puntos principales de las deliberaciones del equipo docente y la ratificación o modificación de la decisión objeto de revisión, razonada conforme a los criterios para la promoción y titulación del alumnado establecidos con carácter general para el centro en el proyecto educativo.
- La jefatura de estudios comunicará por escrito al alumno o alumna y a su padre, madre o tutores legales, la decisión razonada de ratificación o modificación de la calificación revisada o de la decisión de promoción o titulación.



## CEIP EL TORCAL

- Si tras el proceso de revisión procediera la modificación de alguna calificación final o de la decisión de promoción o titulación adoptada para el alumno o alumna, el secretario o secretaria del centro insertará en las actas y, en su caso, en el expediente académico y en el historial académico de educación primaria del alumno o alumna, la oportuna diligencia, que será visada por el director o directora del centro.

- En el caso de que, tras el proceso de revisión en el centro docente, persista el desacuerdo con la calificación final de curso obtenida en una materia o con la decisión de promoción o titulación, la persona interesada, o su padre, madre o tutores legales, podrán solicitar por escrito al director o directora, en el plazo de dos días hábiles a partir de la última comunicación del centro, que eleve la reclamación a la correspondiente Delegación Provincial de la Consejería de Educación.

- El director o directora del centro, en un plazo no superior a tres días hábiles, remitirá el expediente de la reclamación a la correspondiente Delegación Provincial, al cual incorporará los informes elaborados en el centro y cuantos datos considere acerca del proceso de evaluación del alumno o alumna, así como, en su caso, las nuevas alegaciones del reclamante y el informe, si procede, del director o directora acerca de las mismas.

- La Comisión Técnica Provincial de Reclamaciones que, en cada Delegación Provincial estará constituida por un inspector o inspectora de educación, que actuará como Presidente o Presidenta de la Comisión, y por el profesorado especialista necesario, designado por la persona titular de la Delegación Provincial, analizará el expediente y las alegaciones que en él se contengan a la vista de la programación didáctica del departamento respectivo, contenida en el proyecto educativo del centro, y emitirá un informe en función de los siguientes criterios:

- Adecuación de los criterios de evaluación sobre los que se ha llevado a cabo la evaluación del proceso de aprendizaje del alumno o alumna con los recogidos en la correspondiente programación didáctica.

- Adecuación de los procedimientos e instrumentos de evaluación aplicados a lo señalado en el proyecto educativo.

- Correcta aplicación de los criterios de calificación y promoción establecidos en la programación didáctica para la superación de la materia o ámbito.

- Cumplimiento por parte del centro de lo establecido para la evaluación en la normativa vigente.

- La Comisión Técnica Provincial de Reclamaciones podrá solicitar aquellos documentos que considere pertinentes para la resolución del expediente.

- De acuerdo con la propuesta incluida en el informe de la Comisión Técnica Provincial de Reclamaciones y en el plazo de quince días hábiles a partir de la recepción del expediente, la persona titular de la Delegación Provincial de la Consejería de Educación adoptará la resolución pertinente, que será motivada en todo caso y que se comunicará inmediatamente al director o directora del centro docente para su aplicación y traslado al interesado o interesada.



## CEIP EL TORCAL

• La resolución de la persona titular de la Delegación Provincial de la Consejería de Educación pondrá fin a la vía administrativa.

• En el caso de que la reclamación sea estimada se adoptarán las medidas a que se refiere el apartado j) de la presente disposición.

### TÍTULO X - LA ORGANIZACIÓN Y NORMAS DE USO DE LOS ESPACIOS, INSTALACIONES Y RECURSOS

#### MATERIALES DEL CENTRO

##### • Normativa de referencia:

a) *ACUERDO de 23-1-2007, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba el Plan de Lectura y de Bibliotecas Escolares en Los Centros Educativos Públicos de Andalucía. (BOJA 8-2-2007)*

• *ACUERDO de 25-11-2008, del Consejo de Gobierno, por el que se establece La cuantía de Las gratificaciones por servicios extraordinarios prestados fuera de La jornada Laboral por el profesorado que coordina proyectos Lectores y planes de uso de Las bibliotecas escolares en Los centros docentes públicos dependientes de La Consejería de Educación.*

• *INSTRUCCIONES de 22 de septiembre de 2010 de La Dirección General de Ordenación y Evaluación Educativa sobre La organización y funcionamiento, durante el curso 2010/11, de Las bibliotecas escolares de Los centros docentes públicos que imparten educación primaria o educación secundaria obligatoria.*

• *Orden 3 de Agosto de 2010, por La que se regulan Los servicios complementarios de La enseñanza de aula matinal, comedor escolar y actividades extraescolares en Los centros docentes públicos, así como La ampliación de horario. ( BOJA 12-08-2010 )*

• *Orden de 20 de agosto de 2010, por La que se regula La organización y el funcionamiento de Las escuelas infantiles de segundo ciclo, de Los colegios de educación primaria, de Los colegios de educación infantil y primaria y de Los centros públicos específicos de educación especial, así como el horario de Los centros, del alumnado y del profesorado (BOJA 30-08-2010).*

• *Aclaraciones en torno al Reglamento Orgánico de Las Escuelas Infantiles de Segundo Ciclo, de Los colegios de Educación Primaria, de Los colegios de Educación Infantil y Primaria y de Los centros públicos Específicos de Educación Especial, aprobado por el DECRETO 328/2010, de 13 de julio, y a La Orden de 20 de agosto de 2010, por La que se regula La Organización y Funcionamiento de Las Escuelas Infantiles de Segundo Ciclo, de Los colegios de Educación Primaria, de Los colegios de Educación Infantil y Primaria y de Los centros públicos Específicos de Educación Especial, así como el horario de Los centros, del alumnado y del profesorado (actualización de 18 de octubre de 2010).*

• *Orden 3 de agosto de 2010 por La que se regula Las actividades complementarias y extraescolares de Los centros docentes públicos.*

• *R.D. 3484/2000 de 29 de Diciembre por el que se establecen Las normas de higiene*





## CEIP EL TORCAL

*para la elaboración, distribución y comercio de comidas preparadas.*

• R.D. 2207/95 por el que se establecen las normas de higiene relativas a los productos alimenticios.

• R.D. 202/2000 del 11 de febrero relativo a la formación de Manipuladores de Alimentos.

• Decreto 189/01 de 4 de septiembre que regula tanto los planes de formación como el régimen de autorización y registro de empresas y entidades con capacidad para impartir formación en esta materia.

• Decreto 192/1997 de 29 de julio por el que se regula el servicio de comedor de los centros públicos (BOJA 9-8-97).

### Capítulo I - Las dependencias.

#### Artículo 98. Dependencias, identificación y control de llaves y usos múltiples

• Las dependencias del centro educativo de Primaria e Infantil son:

- Aulas:
- Ordinarias.
- Música.
- Informática.
- Logopedia
- Pedagogía terapéutica
- Biblioteca.
- Sala de profesorado.
- Gimnasio.
- Comedor.
- Pistas deportivas.
- Área administrativa:
- Secretaría.
- Dirección.
- Despacho del EOE.
- Sala AMPA.
- Servicios del alumnado.
- Aula matinal.
- Almacén de material.
- Actividades extraescolares.
- Escuelas deportivas.
- Cocina.
- Vestuarios.
- Portería-conserjería.

• Las llaves de las dependencias estarán identificadas y custodiadas por la Secretaría del centro, existiendo un llavero de emergencias en Secretaría o Dirección.



## CEIP EL TORCAL

- En los momentos en los que el Centro se encuentra preparando los actos y actividades complementarias de la Navidad, día de Andalucía, Fiesta Fin de Curso o cualquier actividad programada, estas tomarán prioridad en el uso de las salas y/o dependencias.

### Artículo 99. Las aulas.

#### • Aulas ordinarias.

- Cada aula corresponde a un grupo clase, al frente de la cual estará un maestro/a tutor/a o especialista (aula de música, de logopedia,...) que será el encargado/a de mantenerla con el orden y ambiente adecuado a sus alumnos/as.

- En el caso de que algún aula deba ser utilizada por más de un maestro/a o por actividades extraescolares, la responsabilidad en el orden de la misma también será compartida.

- En ellas se desarrollarán las reuniones de Equipos Docentes, de Orientación o de Refuerzo y Apoyo.

#### • Aula de Informática.

- El Centro tiene un aula específica para el uso de la informática.

- Cualquier maestro/a con un grupo de alumnos/as podrá hacer uso de ella en el horario lectivo.

- En las puertas de las mismas existirá un cuadrante mensual en el que podrá anotarse cada mes la reserva de su ocupación. En función de su utilización se confeccionaría un horario

- Por las tardes se suele usar para los talleres de Informática del Plan de Apoyo a las Familias.

- El responsable del uso de esta aula de informática será la persona que dirija el grupo.

- En cualquier caso habrá que atenerse a lo establecido en el Título XIV de este Reglamento.

- Cualquier incidencia de software o de hardware deberá ser comunicada al coordinador/a TIC.

### Artículo 100. La biblioteca.

#### Artículo 100.1. La Biblioteca Escolar

La biblioteca escolar del CEIP El Torcal es un centro de recursos para la enseñanza



## CEIP EL TORCAL

y el aprendizaje, cuyo objetivo fundamental es llegar a ser un recurso aglutinador de nuestra Comunidad Educativa, favorecedora de prácticas lectoras, escritoras y de la Educación documental, promotora de desarrollo intelectual y generadora de riqueza cultural.

Nace con voluntad clara de ser un recurso facilitador de apoyo a la labor docente, al servicio de nuestro Proyecto Educativo, del currículo y de los Proyectos que el centro desarrolla.

### 1. La utilización de la biblioteca escolar ha de responder a los siguientes objetivos:

- Proporcionar un continuo apoyo al programa de enseñanza y aprendizaje.
- Favorecer la adquisición y desarrollo de las competencias básicas.
- Potenciar el desarrollo de las habilidades informacionales y las competencias lectoras y escritoras del alumnado.
- Habituar al alumnado a la utilización de la biblioteca con finalidades culturales, informativas y de aprendizaje permanente.
- Facilitar el acceso de toda la comunidad Educativa a una amplia gama de recursos, servicios y programas
- La consecución de estos objetivos implica realizar las siguientes funciones:
- Recopilar e inventariar los diferentes documentos existentes en el centro, así como recursos y materiales didácticos relevantes.
- Ofrecer al profesorado un repositorio de recursos que faciliten su labor docente.
- Dotar al alumnado de las competencias básicas para obtener y utilizar una gran diversidad de recursos en distintos soportes.
- Ofrecer información al alumnado para satisfacer sus necesidades curriculares y culturales.
- Dar respuesta a las demandas del alumnado con necesidades educativas especiales, facilitando el acceso y uso de los fondos documentales y articular medidas de apoyo para su participación en las actividades programadas.
- Articular programas para todo el centro relacionado con la educación en la información y el desarrollo de las competencias lectoras y escritoras en el alumnado.
- Actuar de vía de comunicación y colaboración con otras entidades (bibliotecas públicas,



CEIP EL TORCAL

bibliotecas de otros centros docentes...) y servicios de información externos.

**Artículo 100.2. Organización y funcionamiento de la biblioteca. Equipos y responsables implicados.**

• **La Dirección. Funciones:**

- Presentar el plan de trabajo de la biblioteca e incluirlo en el Plan de Centro.
- Nombrar a la persona responsable de la biblioteca escolar y formar el Equipo de Apoyo a propuesta de aquella.
- Incorporar el uso de la biblioteca escolar en el currículo, arbitrando las mejoras y cambios pertinentes en el Proyecto Educativo de Centro.
- Promover acciones formativas relacionadas con las estrategias de utilización de la biblioteca como recurso pedagógico de apoyo al proceso de enseñanza aprendizaje.
- Garantizar personal responsable y presupuesto para el funcionamiento y mantenimiento de la biblioteca.
- Establecer el horario de visitas de los grupos de alumnado a la biblioteca en horario escolar y posibilitar la apertura en horario extraescolar.
- Mantener presente el programa de trabajo de la biblioteca en reuniones de claustro, equipos docentes y órganos colegiados.

• **La Jefatura de Estudios. Funciones:**

- Realizar el seguimiento del plan anual de utilización de la biblioteca escolar y garantizar el funcionamiento de los distintos equipos.
- Asignar a la persona responsable de la biblioteca escolar, para la gestión y atención de la misma la dedicación horaria que se estime oportuna dentro de su horario individual.
- Requerir informes a las personas responsables de la biblioteca de las actuaciones desarrolladas con arreglo a la planificación anual.
- Facilitar acciones y medidas que mejoren la calidad de los servicios y programas de la biblioteca.
- Aprobar las tareas del equipo de apoyo para desarrollar el plan anual de trabajo de la BE/CREA

• **El/la responsable de la biblioteca.**

- La persona responsable de la biblioteca será elegido por la dirección, preferentemente con experiencia y formación en la organización y dinamización de la biblioteca escolar.



## CEIP EL TORCAL

- Serán funciones de la persona responsable de la BE/CREA: Elaborar, en colaboración con el equipo directivo y de acuerdo con sus directrices, el plan de uso de la biblioteca escolar, atendiendo al proyecto educativo del centro.

- Informar al claustro de profesorado de las actuaciones de la biblioteca y canalizar sus demandas.

- Realizar el tratamiento técnico de los fondos, así como su selección y adquisición, atendiendo a las propuestas, peticiones del profesorado y de los otros sectores de la comunidad educativa.

- Definir la política de préstamo y organizar la utilización de los espacios y tiempos.

- Recoger, tratar y difundir la información pedagógica y cultural.

- Seleccionar materiales de trabajo para el profesorado y alumnado.

- Atender a las personas usuarias de la biblioteca durante las horas que le hayan sido asignada para esta función dentro de su horario habitual.

- Asesorar al profesorado en la formación del alumnado en habilidades de uso de la información.

- Coordinar el equipo de apoyo para desarrollar el programa anual de trabajo de la biblioteca escolar.

- Equipo de apoyo a la biblioteca escolar.

- El equipo de apoyo será fijado por la dirección a propuesta de la persona responsable de la biblioteca, en función de las necesidades y del plan de uso de la biblioteca. Estará formado por profesorado de diferentes ciclos, con dedicación horaria específica dentro del horario de obligada permanencia en el centro.

- Funciones del equipo de apoyo:

- Apoyar a la persona responsable de la biblioteca en las tareas organizativas y dinamizadoras.

- Seleccionar materiales de trabajo para el profesorado y alumnado.

- Realizar labores de selección de recursos librarios y no librarios.

- Atender a las personas usuarias de la biblioteca durante las horas que le hayan sido asignadas para esta función.

### Artículo 100.3. Funcionamiento de la biblioteca escolar.

El uso del espacio de la biblioteca, servicios y fondos de ésta, así como la participación en las actividades programadas, se regirá en todo momento de acuerdo con las normas establecidas en este reglamento. No se permitirán otros usos arbitrarios, no programados o ajenos a la finalidad educativa y cultural que tiene dentro del centro.



## CEIP EL TORCAL

Al comienzo de cada curso el responsable de la BE/CREA dará información a toda la comunidad educativa de los aspectos generales de su funcionamiento: responsables, equipo de apoyo, horarios, programas de actividades generales. Toda la información y plan general de actividades se integrará en el Plan Anual de Centro y se publicará en la sección de la biblioteca de la web de éste.

- Horarios:
- Horario del responsable y del equipo de apoyo.

Sus horarios se harán públicos para que la comunidad educativa sepa que personal puede atenderle en cada momento. Parte de este horario se dedicará a tareas propias del funcionamiento y gestión del funcionamiento de la biblioteca.

Durante este tiempo no se podrá disponer de la biblioteca a nivel individual ni grupal.

El resto del horario se dedicará a la atención personal al profesorado y alumnado para préstamos de fondos, consulta, etc.

### a) Horario de visitas.

Previa consulta a cada tutor/profesor/a se elaborará un horario lectivo de visitas de los grupos de alumnos/as para la realización de actividades en la biblioteca. Si no se usan de forma regular las sesiones asignadas a cada clase, cualquier otro grupo podrá utilizar la biblioteca previa petición y reflejo en el cuadro de horarios.

Igualmente el resto de sesiones podrá usarse libremente por los grupos de alumnos para realizar las actividades que crean oportunas, velando por el correcto uso de las instalaciones y materiales.

Toda acción llevada a cabo con un grupo de alumnos/as en la biblioteca será realizada por el tutor o especialista, permaneciendo durante la misma con el grupo.

### b) Horario de recreo y extraescolar.

Si se determinase que durante el recreo se pueda usar la biblioteca, el responsable y/o los miembros del equipo de apoyo que la atiendan quedarán exentos de la vigilancia del recreo.

Según las actividades extraescolares organizadas en función del Plan de Apertura, Plan de Acompañamiento y Extensión Escolar y del Plan de formación del profesorado, se arbitrarán las medidas oportunas para organizar el uso de la biblioteca, siempre y cuando se haga un uso responsable de ella, con una persona encargada de garantizar este uso responsable.

### • Normas de funcionamiento.

Para garantizar un buen funcionamiento de la biblioteca y optimizar el uso compartido de ésta se respetarán las normas de funcionamiento:



## CEIP EL TORCAL

- La biblioteca está abierta a toda la Comunidad Educativa que tiene derecho a hacer uso de los recursos disponibles en ella.
- Los tutores-as podrán hacer uso de la biblioteca en horario de clase, siendo responsable de su alumnado durante el tiempo que permanezcan en la sala. (Una hora a la semana en horario establecido)
- Cada grupo de alumnos/as tiene derecho, al menos una vez por semana, a utilizar la Biblioteca desde inicio de Infantil hasta la finalización de Primaria.
- La Biblioteca es un lugar de lectura, e investigación, en ella no se puede jugar ni comer. Se procurará estar en silencio o utilizando un tono de voz bajo para no molestar al resto de usuarios.
- Los libros y mobiliario deben colocarse, una vez terminado su uso, en el mismo lugar donde estaban ubicados.(uso del señalador).
- Sólo se prestarán libros ya catalogados con el programa informático ABIES y que cumplan los requisitos para el préstamo.
- El control de entrada y salida de libros será exclusivo de los encargados de la biblioteca.
- \* La biblioteca no se debe usar como lugar de castigo
- Si al realizar una actividad se cambia la distribución de mesas y sillas, cuando se termine se deben devolver a su posición inicial.
- \* La biblioteca permanecerá cerrada si no hay ningún profesor en ella
- \* El profesorado que acuda con un grupo de alumnos/as a la biblioteca debe velar por el cumplimiento de las normas y permanecer en la biblioteca con el grupo hasta el final de la hora.
- \* El ordenador de gestión de la biblioteca no debe ser usado nunca por el alumnado y el profesorado sólo puede usarlo como ordenador de gestión de la misma.
- La biblioteca no es una sala de audiovisuales, para esa función contamos con la sala de audiovisuales del centro.
- Durante los meses de junio y septiembre, no se realizaran préstamos, quedando limitada la lectura o consulta a las horas de recreo o de clase.
- El deterioro, mutilación o pérdidas de los libros obliga a los beneficiarios del préstamo a la reparación, reposición o pago de los mismos y perderán el derecho a futuros préstamos durante un período de tiempo no inferior a un mes.
- Préstamos y devoluciones.

La biblioteca ofrece el préstamo de su fondo documental a todos los miembros de la



## CEIP EL TORCAL

comunidad educativa que lo deseen (familia, antiguos alumnos, personal no docente...).

El préstamo de los fondos disponibles será personal y se llevará a cabo en el horario concreto establecido para tal efecto por parte del responsable de la biblioteca o equipo de apoyo a ésta.

- Limitaciones del préstamo.

Todos los fondos de la biblioteca están a libre disposición de los usuarios para su consulta en sala.

Determinados fondos que por ser consultado con frecuencia, de difícil reposición en caso de pérdida o deterioro, o que en determinados momentos puedan ser consultados masivamente (selecciones de libros para distintas efemérides, por ejemplo) son considerado de préstamo restringido. Esta restricción puede ir desde “fondo no prestable” hasta sólo una restricción temporal por las razones anteriormente expuestas.

- Política de préstamo.

Independientemente de que esta política de préstamo pueda ser determinada anualmente por el responsable, junto con el equipo de apoyo, en la que se recogerá los objetivos de este servicio, así como sus principales directrices, contempladas en el plan anual, en términos generales se establecen las siguientes consideraciones:

- **Duración del préstamo.** Todos los préstamos tendrán una duración de una semana, pudiéndose prorrogar este periodo, previa solicitud de hacerlo. Todos los fondos prestados deben ser devueltos obligatoriamente a la biblioteca al terminar el curso.

- **Número de volúmenes.** Se puede retirar un solo ejemplar, excepto casos excepcionales en los que se podrán prestar un máximo de dos, bajo criterio del responsable de biblioteca y su equipo.

- **Retraso en las devoluciones.** La no devolución en el plazo estipulado originará la reclamación del ejemplar oralmente y/o por escrito, y si persiste el retraso devengará en la suspensión temporal del servicio de préstamo, que estime conveniente el responsable y equipo de apoyo.

- **Pérdida y deterioro de los documentos.** Los prestatarios serán responsables de la conservación y uso adecuado de los documentos, corriendo con los gastos derivados de los desperfectos causados por mal uso de los mismos. El daño irreparable o pérdida del documento prestado, originará la reposición o reintegro de su valor al centro.

- **Préstamo colectivo.** Las colecciones de libros existentes en las aulas serán consideradas como préstamos colectivos realizados por la biblioteca del centro. Cada aula dispondrá de un máximo de 50 ejemplares, de diferentes documentos “prestables sin restricciones establecidas”, que pueden irse renovando mensualmente a criterio del tutor/a que será el responsable de su custodia y mantenimiento en el aula.





## CEIP EL TORCAL

### • Gestión centralizada.

La gestión de los fondos, recursos y materiales didácticos del centro debe estar centralizada en la BE/CREA, bajo supervisión del/la responsable, para garantizar la organización y disponibilidad de los mismos.

Esta centralización no es óbice para que en las aulas existan secciones documentales, o bibliotecas de aulas. La centralización permite saber en todo momento de qué documentos disponemos y dónde se encuentran para su uso efectivo por toda la comunidad educativa, favoreciendo una gestión más racionalizada de los mismos, así como evitando gastos innecesarios por duplicación de los mismos.

### • Tratamiento de la información.

La información que llegue al centro de carácter pedagógico será tratada por los responsables de la biblioteca, para su registro y difusión.

#### a) Boletines informativos

Periódicamente se elaborarán boletines informativos que se colocarán en el tablón

“Información” situado en la puerta de la biblioteca, así como en el tablón de información de la sala de profesores/as. Si su contenido es de especial valor para el centro se pasará con un “enterado”. El boletín informativo se publicará en la sección correspondiente de la web del centro.

#### a) Boletines temáticos.

La BE/CREA ofrecerá a la comunidad escolar boletines monográficos con motivo de las diversas efemérides y celebraciones que se realizan a lo largo del curso escolar: Navidad, Constitución, Día de la Paz, Día de Andalucía etc.

Estos boletines ofrecerán los recursos con los que la biblioteca cuenta, así como los recursos digitales que pueden ser utilizados por el profesorado en relación a tales eventos.

#### a) Boletines de Novedades.

Las novedades que se reciban en la biblioteca con respecto al fondo de ésta, serán comunicadas a la comunidad educativa de forma periódica.

Tanto en la página Web del centro, en su apartado de biblioteca, así como en el blog de ésta aparecerá toda la información pertinente para su difusión externa.

### Artículo 100.4. Uso de la zona telemática en la BE/CREA

El uso de los ordenadores situados en la zona telemática de la biblioteca es para satisfacer las necesidades formativas e informativas de los usuarios de la biblioteca.

Las normas para su uso que se encuentran expuestas en la biblioteca y que deben ser tenidas en cuenta por los usuarios son las siguientes:



## CEIP EL TORCAL

- En los ordenadores de la BIBLIOTECA se pueden consultar enciclopedia, diccionarios, juegos y programas educativos.
- Los ordenadores y el acceso a internet son para uso exclusivo de la actividad docente.
- Serán actividades permitidas a los usuarios las siguientes:
  - Consulta descarga de páginas webs.
  - Acceso a cuentas de correos electrónicos basadas en sitios webs
  - Descarga de archivos mediante acceso a servidores FTP.
  - Uso de programas educativos.
- No se permitirá realizar ninguna de las siguientes actividades:
  - Uso de programas chat.
  - Acceso a páginas o utilización de archivos o programas de contenido violento, pornográfico, racista, etc., susceptibles de constituir delito.
  - Uso de programas de correo electrónico que necesiten de un programa específico para gestionar el correo.
  - Uso de ningún tipo de juego que no sean los estrictamente instalados y autorizados.
  - Instalación de cualquier tipo de programa o accesorio.
  - Modificación de cualquier tipo de configuración en los ordenadores o terminales así como la instalación de cualquier tipo de software sin la autorización de los responsables.

### **Artículo 101. El salón de actos o Sala de Usos Múltiples.**

- Cualquier maestro/a con un grupo de alumnos/as podrá hacer uso de ella en el horario lectivo.
  - En las puertas de la misma existirá un cuadrante mensual en el que podrá cada mes la reserva de su ocupación. En función de su utilización se confeccionaría un horario por la Jefatura de Estudios.
  - El salón de actos podrá ser utilizado fuera del horario escolar por las A.M.P.A.S, para las actividades programadas en el Plan de Centro, o para todas aquellas que, aprobadas por el Consejo Escolar, no interrumpen la marcha general del colegio.
  - Cuando el salón de actos sea utilizado por los padres/madres, deberá haber siempre un responsable entre ellos/as.
  - La limpieza, el orden y en su caso la responsabilidad del material que se emplee, correrá a cargo de la A.M.P.A., o de la entidad que lo utilice que deberá dejar el salón



## CEIP EL TORCAL

en condiciones de ser utilizado el día siguiente.

- Se podrá usar este salón para:
- Reuniones de padres fuera del horario escolar.
- Fiestas escolares.
- Asambleas generales de alumnos/as.
- Actividades del comedor escolar.
- Actividades extraescolares.
- Reuniones colectivas con el EOE.
- Otras instituciones.

### **Artículo 102. La Sala de Profesorado.**

• La sala de profesores/as será la que se utilice como tal en las reuniones de claustro y asambleas generales de profesorado, así como Consejos Escolares y otras reuniones.

• Podrá ser utilizada para actividades con alumnos/as siempre que sea necesario por no disponer de otras dependencias más adecuadas (tutorías, aulas vacías,...) previa autorización de la Dirección del Centro.

### **Artículo 103. EL área administrativa.**

• La secretaría estará en el edificio principal a la entrada del Centro y su horario al público se establecerá cada año al comienzo del curso escolar y expuesto públicamente. Será el espacio destinado para el desempeño de las funciones del secretario/a. La secretaría es responsabilidad de el/la secretario/a, así como el uso y custodia de toda la documentación y servicios, (archivo, ordenadores...)

• El despacho de Dirección y la Jefatura de Estudios será el espacio destinado para el desempeño de las funciones del director/a y el/la jefe de estudios. En ella se encontrará toda la documentación del ámbito pedagógico u organizativo del Centro (Proyectos, horarios, programaciones,...). Será utilizada por el/la Director/a, el/la Jefe de Estudios, y el/la Secretario/a, para las reuniones del equipo directivo, y para recibir a todas las personas que se dirijan al Director/a.

• El uso de esta área administrativa y sus recursos (ordenadores, teléfonos,...) por otras personas no pertenecientes al Equipo Directivo deberá ser autorizado por el cualquier miembro del mismo con el visto bueno del director/a, y con las condiciones que se prevean en cada caso.

### **Artículo 104. La sala de reprografía.**

- Los responsables de la reprografía serán principalmente el propio profesorado que



CEIP EL TORCAL

lo necesite que , utilizando su propia clave, podrá utilizar las máquinas de reprografía cuando lo necesiten, hasta que gasten la cifra adjudicada trimestralmente a cada uno.

**Artículo 105. EL Gimnasio.**

• El gimnasio será utilizado preferentemente por el profesorado que imparte Educación Física de acuerdo con su horario semanal personalizado que será el responsable de dichas instalaciones y del material deportivo del Centro.

• Las horas que esta dependencia esté libre podrá ser utilizada por cualquier maestro/a con un grupo de alumnos/as en el horario lectivo. En las puertas del mismo existirá un cuadrante mensual en el que podrá anotarse cada mes la reserva de su ocupación. En función de su utilización se confeccionaría un horario por la Jefatura de Estudios.

• De forma ocasional, el gimnasio podrá ser utilizado para la realización de alguna actividad complementaria que por sus características requiera un espacio amplio y cerrado.

• Igualmente durante los meses de mayo y junio podrá utilizarse para ensayar las actividades de la fiesta de fin de curso, si la hubiera, siempre bajo la supervisión y vigilancia de algún maestro/a.

• El profesorado que utilice el gimnasio en cada momento será responsable del buen uso del material deportivo por parte del alumnado, así como de recogerlo y guardarlo en el almacén destinado para ello.

• Fuera del horario de docencia pero perteneciente al horario lectivo, es decir por las tardes, tendrán preferencia para su ocupación y uso las actividades del Programa Escuelas Deportivas y las Actividades Extraescolares del Plan de Apoyo a las Familias.

• De acuerdo con la ORDEN 3 de agosto de 2010 por la que se regula las actividades complementarias y extraescolares de los centros docentes públicos, el gimnasio, al igual que las pistas deportivas exteriores podrán ser utilizados para la realización de actividades deportivas por parte de otras entidades o asociaciones, siempre que no interfiera en el normal funcionamiento y la seguridad del centro. Para ello deberán atenderse al documento sobre cesión de instalaciones aprobado por el Consejo Escolar.

**Artículo 106. Las pistas deportivas.**

• El centro cuenta con dos pistas deportivas; una multideporte y una de fútbol. Éstas serán utilizadas por el profesorado de Educación Física que no esté utilizando el Gimnasio en el horario de docencia.

• Durante el recreo será utilizado por el alumnado, preferentemente, del 1º, 2º y 3er ciclos respectivamente, como área de juego y esparcimiento.

• Fuera del horario de docencia, las pistas podrán ser utilizadas, preferentemente, para realizar las actividades extraescolares del Plan de apoyo a las familias o para el desarrollo de las escuelas deportivas municipales. También podrán ser cedidas a otras entidades y asociaciones según lo establecido en la Orden 3 de agosto de 2010.



CEIP EL TORCAL

Artículo 107. El comedor.

• El Comedor Escolar es una dependencia (que no podrá tener ningún otro uso distinto que al que está destinado) y un servicio educativo complementario que debe atender a la consecución de los siguientes objetivos:

• Desarrollar hábitos y actitudes saludables

• Garantizar una dieta sana y rica que favorezca la salud y el crecimiento •  
Desarrollar el compañerismo, el respeto y la tolerancia

• Favorecer la continuidad de la jornada escolar con actividades complementarias y extraescolares.

• Contribuir a la organización de la vida familiar cuando el padre y la madre trabajan.

• Las funciones a las que obliga la ley al personal de atención al alumnado en el servicio del comedor son:

• Atender y custodiar al alumnado durante las comidas, y el tiempo anterior y posterior a las mismas, respetando y haciendo cumplir los dos turnos de comedor.

• Resolver las incidencias que pudieran presentarse durante este tiempo.

• Prestar especial atención a la labor educativa del comedor: adquisición de hábitos sociales higiénico-sanitarios y correcta utilización del menaje del comedor.

• Cualquier otra función que le pueda ser encomendada por el director/a del Centro, con vistas al adecuado funcionamiento del comedor.

• Normas del comedor/ Deberes del alumnado:

• Comportarse con corrección en todo momento

• Respetar a los demás compañeros y compañeras, los espacios y los materiales. El alumnado deben observar un comportamiento solidario, correcto y respetuoso. No se permitirán peleas, ofensas ni trato desconsiderado con los demás.

• Tod@s l@s comensales deben guardar el debido respeto y seguir las indicaciones de las personas encargadas del servicio de comedor.

• Antes de entrar en el comedor todo el alumnado deberá lavarse las manos y asearse.

• Hablar bajito y no hablar con la boca llena.